

ПРОТОКОЛ

совместного заседания Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России и Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса

г. Калуга, 1-й Академический проезд, д. 5, корп. 1Д, Федеральный технопарк профобразования

01 августа 2025 г.
12:00

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЕ:

Волобуев Николай Анатольевич, Председатель Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России, член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех».

Ерошок Дмитрий Борисович, Председатель Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса, член Бюро Союза машиностроителей России, Генеральный директор ООО «Нацпромлизинг».

ПОВЕСТКА

Вступительное слово Волобуева Николая Анатольевича, Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России, члена Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместителя Генерального директора Государственной корпорации «Ростех».

Вступительное слово Ерошка Дмитрия Борисовича, Председателя Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса, члена Бюро Союза Машиностроителей России, Генерального директора ООО «Нацпромлизинг».

Приветственное слово Поповой Натальи Валентиновны, Заместителя Исполнительного директора Союза машиностроителей России.

1. «Направления кооперации ОПК и нефтегазового комплекса. О работе, проводимой Государственной корпорацией «Ростех» в Калужской области по подготовке специалистов в интересах организаций Корпорации».

Докладчик: Цветкова Юлия Дмитриевна, Заместитель Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России, Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех».

Содокладчики:

Алимурадова Изумруд Алигаджиевна, Заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «КРЭТ»;

Кирилец Ольга Александровна, Директор по персоналу АО «ОНПП «Технология им. А.Г. Ромашина».

2. «Роль федеральных технопарков профобразования в процессе подготовки специалистов на примере технопарка – Калуга».

Докладчик: **Скворцова Маргарита Александровна**, Директор Федерального технопарка профобразования г. Калуга.

3. «Потенциальные направления сотрудничества ОПК-ТЭК по интеграции научного, инжинирингового, производственного и кадрового потенциала для повышения взаимной эффективности».

Докладчик: **Фролов Константин Николаевич**, Директор проектов Центра компетенций технологического развития ТЭК при Министерстве энергетики Российской Федерации.

Содокладчики:

Лисс Дмитрий Александрович, Заместитель директора Передовой инженерной школы по научно-исследовательской и инновационной работе ТюмГУ;

Глазков Андрей Александрович, Начальник Управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть».

4. Дискуссия.

*Заключительное слово **Ерошка Дмитрия Борисовича**, Председателя Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса, Члена Бюро Союза Машиностроителей России, Генерального директора ООО «Нацпромлизинг».*

*Заключительное слово **Волобуева Николая Анатольевича**, Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России, Члена Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместителя Генерального директора Государственной корпорации «Ростех».*

Во вступительном слове Волобуев Н.А. отметил,

что площадка Федерального технопарка профобразования в г. Калуге для проведения совместного заседания Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики и Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса выбрана не случайно.

На текущий момент технопарк является важной составляющей образовательной инфраструктуры региона и представляет собой по сути ресурсный центр подготовки кадров для системы среднего профессионального образования (далее – СПО). Государственной корпорацией «Ростех» (далее – Корпорация) совместно с технопарком прорабатываются проекты и мероприятия, направленные на повышение престижа и качества подготовки специалистов рабочих профессий по таким востребованным направлениям, как робототехника и мехатроника, аддитивное производство, создание композитных материалов, обеспечение транспортной мобильности (в рамках национального проекта «Промышленное обеспечение транспортной мобильности»), а также реализацию дополнительных профессиональных программ переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий Корпорации, расположенных в Калужской области. Корпорация заинтересована в плотном взаимодействии и дальнейшем развитии сотрудничества с технопарком. Кроме того, ресурсы и возможности технопарка также могут быть востребованы предприятиями нефтегазового комплекса.

Волобуев Н.А. отметил, что одной из главных задач для нашей страны является достижение технологического суверенитета, развитие технологических компетенций в ключевых отраслях

экономики для обеспечения независимости страны в сфере высоких технологий, а также укрепления ее позиции на мировом рынке. Решение данной задачи требует консолидации усилий как со стороны государства, так и со стороны бизнеса в различных отраслях экономики.

В этой связи ключевым вызовом для Корпорации является импортозамещение в критически важных секторах, включая сферу национальной безопасности, производство современных видов вооружения, в том числе с учетом полученного опыта в ходе проведения СВО, кратное сокращение сроков вывода на рынок соответствующей продукции. Стратегия развития Корпорации до 2036 года предусматривает дальнейшее совершенствование и расширение ассортимента выпускаемой продукции для внутреннего рынка и поставок на экспорт как в оборонном, так и в гражданском сегменте, с фокусом на прорывные научные исследования и создание новых отраслей.

Также было отмечено, что нефтегазовый комплекс является ключевым заказчиком и участником промышленности страны, только нефтесервисный сектор нефтегазовой отрасли оценивается почти в 3,5 трлн. руб. Всего в нефтегазовом комплексе ежегодно закупается продукции и услуг на сумму порядка 15 трлн. рублей.

В нефтегазовой отрасли, основного потребителя оборудования в топливно-энергетическом комплексе (далее – ТЭК), было выделено десять критических направлений импортозамещения и технологического развития для приложения сил и средств предприятий ОПК:

- оборудование для геологоразведочных работ на суше и на море;
- высокоавтоматизированные буровые комплексы для суши;
- комплексы оборудования для проведения работ по гидроразрыву и термохимическому воздействию на пласты;
- ледостойкая мобильная буровая установка для разведочного бурения в Арктике и на Дальнем Востоке;
- подводные добычные комплексы;
- автономная генерация;
- системы накопления энергии;
- геоинформационные системы;
- электронно-компонентная база.

Указанные направления необходимо рассматривать не только с позиции импортозамещения, при котором предприятия ОПК могут производить и поставлять продукцию, но и в качестве направлений подготовки кадров в рамках совместных программ в привязке к проектам.

Перед ОПК и нефтегазовым комплексом стоят общие вызовы и задачи, требующие быстрых и зачастую нестандартных решений. К наиболее проблемным вопросам можно отнести дефицит квалифицированных кадров, высокую конкуренцию за специалистов с ИТ отраслью и Финтех компаниями, низкую привлекательность рабочих и инженерно-технических профессий для молодежи, неоднородный уровень развития и инертность ряда ВУЗов, ССУЗов и предприятий, что не позволяет в сжатые сроки подготовить инженеров и рабочих требуемой квалификации. Инструменты решения указанных вопросов, а также инициативы, направленные на повышение престижа и поддержку рабочих и инженерных профессий, в значительной степени совпадают и последовательно реализуются на федеральном уровне.

Для достижения целей Стратегии Корпорация ведет комплексную работу в направлении подготовки специалистов в рамках целевого обучения, образовательно - профессиональных треков, системы наставничества, плотно работает с колледжами и ВУЗами в рамках федеральных проектов «Профессионалитет» и «Передовая инженерная школа», выстраивает профориентационную работу в школах, инвестирует в корпоративное обучение на базе Академии Ростеха и образовательные проекты Союза машиностроителей России, формирует свои производственно - учебные центры, базовые кафедры, научные школы и инструменты поддержки молодых исследователей, включая производственную аспирантуру. Системная работа Корпорации в указанных направлениях позволяет решать вопросы кадрового обеспечения предприятий, включая формирование кадрового резерва, что,

в свою очередь, позволяет реализовывать крупные, технологически сложные проекты, в том числе в партнерстве с нефтегазовым комплексом.

Несмотря на вышеуказанные успешные примеры кооперации между ОПЕ и нефтегазовым комплексом, остается еще много направлений деятельности, где можно и нужно объединять совместные усилия в решении наиболее важных и сложных задач, стоящих перед отраслями, в том числе в рамках экспертной деятельности СоюзМаш России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям». Акцент в данной совместной работе необходимо делать на повышении престижа и поддержке рабочих и инженерных профессий, подготовке кадров, продвижении совместных инициатив, включая развитие целевого обучения в СПО, предоставление отсрочки от военной службы по призыву, разработке и реализации междисциплинарных программ, проведении научных конференций с привлечением ВУЗов-партнеров, в том числе по линии Передовых инженерных школ и корпоративных университетов. Профильные структурные подразделения Корпорации и ПАО «Татнефть» уже осуществляют активное взаимодействие в данном направлении.

В части социальной поддержки как одной из важных составляющих привлечения и удержания кадров предлагается рассмотреть возможность перекрестного использования на льготных условиях имеющихся в ОПК и нефтегазовом комплексе социальных активов для отдыха и оздоровления работников.

Кроме того Волобуевым Н.А. отмечено, что подписание соглашений о сотрудничестве между АО «КНИРТИ» и ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», а также между Калужским региональным отделением СоюзМаш России и ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» станет хорошей основой для развития взаимодействия между предприятиями Калужской области и образовательными организациями в области подготовки специалистов требуемой квалификации.

Во вступительном слове Ерошок Д.Б., отметил,

что в рамках работы Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле (далее – Экспертный совет) решаются следующие основные задачи:

– оценка уровня импортозамещения на основе анализа «тепловых карт», утвержденных Правительством РФ, и фактической реализации мероприятий по импортозамещению предприятиями нефтегазового комплекса, анализ причин отклонений от необходимого уровня импортозамещения и информирование Правительства РФ, включая предложения о формировании точечных мер по решению данной проблематики, а также подготовку необходимых нормативно-правовых актов. В данном направлении работы отмечается высокий потенциал для взаимодействия с предприятиями ОПК, т.к. значительная часть технологий, применяемых в настоящее время в ОПК, может быть в перспективе применена предприятиями ТЭК;

– В рамках кураторства трех регионов (Тюменская обл., Ямало-Ненецкий, Ханты-Мансийский автономные округа) со стороны Экспертного совета проводится анализ предприятий каждого региона в целях определения возможных лидеров с точки зрения формирования новых компетенций по направлению нефтесервиса, в связи с этим очень важным является выстраивание эффективных кооперационных цепочек между предприятиями ОПК и нефтегазового комплекса.

Кроме того, осуществляется взаимодействие с образовательными и научными организациями, в том числе с МГТУ им Н.Э. Баумана, в рамках которого проводится анализ возможности адаптации технологий, разработанных в ОПК, для использования в нефтегазовом комплексе.

Ерошок Д.Б. подчеркнул, что проблема кадрового обеспечения также является одной из наиболее актуальных для нефтегазового комплекса. В частности, предприятия нуждаются в высококвалифицированных руководителях проектов, способных нести ответственность за реализацию проекта на всех этапах его жизненного цикла.

Ерошком Д.Б. была отмечена необходимость более активного развития сотрудничества, в том числе по линии кадровых служб, а именно подготовки кадров для ТЭК.

В приветственном слове Попова Н.В., отметила,

что решение задач по достижению нашей страной технологического суверенитета невозможно рассматривать в отрыве от решения проблемы кадрового обеспечения, а именно закрепления молодежи по наиболее востребованным техническим специальностям в ВУЗах и в дальнейшем на предприятиях промышленности.

Попова Н.В. проинформировала об итогах проведения ключевых профориентационных мероприятий текущего года, организованных при поддержке СоюзМаш России.

Она отметила, что в рамках XIII Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего», состоявшегося в Тульской области с 23 июня по 3 июля т.г., Калужскую область представляли всего 4 команды в количестве 8 чел., что является недостаточным для данного региона, учитывая присутствие значительного количества предприятий СоюзМаш России в Калужской области.

В рамках мероприятия «Неделя без турникетов» Калужская область занимает 41 место по количеству очных участников и 30 место по количеству организаций среди 67 субъектов Российской Федерации. Данное направление работы требует безусловного усиления в целях привлечения молодежи на предприятия региона.

В экосистему молодежных проектов СоюзМаш России входит ряд премий, направленных на закрепление молодежи в промышленности, таких, как: Премия им. Н.А. Макаровца, Премия им. В.А. Ревунова, Премия им. Б.И. Тихомирова, Премия им. С.И. Вавилова.

В частности, Попова Н.В. отметила положительный опыт участия ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина в Премии им. Н.А. Макаровца, по итогам которой специалисты предприятия заняли 3 место и стали лауреатами в номинации «За внедрение передовых технологий и инновационных решений». Активное привлечение молодежи к участию в данных премиях является дополнительной мотивацией для трудоустройства, удержания и раскрытия потенциала молодых специалистов.

Также она обратила внимание на достаточно низкие результаты участия Калужской области в Многопрофильной инженерной олимпиаде «Звезда», являющейся одним из ключевых профориентационных мероприятий (36 место, 519 детей – участников), что не соответствует потенциалу такого крупного промышленного центра, как Калужская область и предложила взять на себя повышенные обязательства по обеспечению кратного (в 10 раз) прироста участников олимпиады.

По вопросу «Направления кооперации ОПК и нефтегазового комплекса. О работе, проводимой Государственной корпорацией «Ростех» в Калужской области по подготовке специалистов в интересах организаций Корпорации» выступили Цветкова Ю.Д., Алимурادова И.А., Кирилец О.А.

В своем выступлении Цветкова Ю.Д. проинформировала участников заседания об общих целях и задачах, стоящих перед ОПК и нефтегазовым комплексом, а также вызовах, основными из которых являются:

- дефицит квалифицированных кадров;
- высокая конкуренция за специалистов с ИТ отраслью и Финтех компаниями;
- низкая привлекательность рабочих и инженерно-технических профессий для молодежи, неоднородный уровень развития и инертность ряда ВУЗов, ССУЗов и предприятий.

Она предложила рассмотреть возможные векторы кооперации между ОПК и нефтегазовым комплексом с учетом 10 критических направлений импортозамещения и технологического развития нефтегазовой отрасли, в которых ОПК может развивать продуктовую линейку и совместно с ТЭК готовить кадры, среди которых:

- повышение престижа и поддержка рабочих и инженерных профессий;
- подготовка кадров, включая развитие целевого обучения в СПО, в т.ч. на базе федеральных технопарков профобразования;
- предоставление отсрочки от военной службы по призыву;

- разработка и реализация междисциплинарных программ;
- проведение научных конференций с привлечением ВУЗов-партнеров, в т.ч. по линии ПИШ и корпоративных университетов;
- перекрестное использование на льготных условиях социальных активов для отдыха и оздоровления работников.

Цветкова Ю.Д. проинформировала об опыте Корпорации по участию в реализации модели опережающей подготовки рабочих и инженерных кадров, основанной на принципе «бесшовной» подготовки и направленной на закрытие кадровой потребности организаций Корпорации.

Также она отметила активную работу Корпорации по созданию и развитию 21 ПИШ, в рамках деятельности которых реализуются:

- 69 НИОКР;
- 101 новая программа (основные + ДПО);
- обучаются 1300 студентов;
- повышают квалификацию 866 инженеров и 220 преподавателей;
- создано 45 лабораторий, опытных производств и виртуальных фабрик.

В настоящее время Корпорацией совместно с Минобрнауки, заинтересованными ВУЗами (ВОЕНМЕХ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, ТулГУ, Ижевский госуниверситет), предприятиями ОПК Корпорации, а также ФГАНУ «Социоцентр» проводится активная работа по формированию еще одной востребованной ПИШ по линии ОПК, включая разработку критериев создания и оценки эффективности ПИШ. Минобрнауки России уже издало необходимые нормативно-правовые акты по данному направлению работы.

По мнению Цветковой Ю.Д., взаимодействие в рамках ПИШ является базой для кооперации усилий ОПК и нефтегазового комплекса и реализации междисциплинарной подготовки.

Цветкова Ю.Д. также отметила работу, проводимую Объединенной приборостроительной корпорацией и Объединенной двигателестроительной корпорацией, входящих в контур управления Ростеха, по направлениям междисциплинарной подготовки по направлениям: «СВЧ технологии с использованием цифровых компетенций в радиоэлектронной промышленности» (Холдинг ОПК в партнерстве с МИРЭА), «Мультифизика и многомасштабное моделирование» (Холдинг ОДК).

Одной из новых важных инициатив Корпорации, направленных на подготовку молодых специалистов по инженерным специальностям, является создание в 2026 году Технической школы на базе Академии Ростеха, подготовка в которой будет включать 3 основных уровня:

- массовая подготовка инженеров совместно с техническими ВУЗами в рамках сетевой подготовки с различными модулями и программами, разрабатываемыми в соавторстве с техническими ВУЗами-партнерами Корпорации (ключевыми заказчиками данной подготовки являются производственный блок, генеральные конструкторы);
- подготовка молодых ученых, исследователей, (заказчиком программы является Управляющий директор по кооперации науки и бизнеса Корпорации), при разработке программы решается задача формирования инструментов для внедрения научной школы, которая должна плотно интегрироваться с производственной аспирантурой;
- кадровый резерв для главных конструкторов (заказчиком является Научно-технический совет Корпорации), при разработке будет определяться перечень программ подготовки и критерии включения работников в резерв.

Еще одной новой инициативой Корпорации в рамках чемпионатного движения и профориентационной программы Корпорации является интеграция региональных этапов корпоративного чемпионата Ростеха «Время первых» с чемпионатом по профессиональному мастерству «Профессионалы», в том числе на площадке Федерального технопарка профобразования г. Калуга. Одновременно Корпорацией совместно с Минпросвещения России прорабатывается возможность интеграции чемпионата «Время первых» с конкурсом профессионального мастерства «Абилимпикс» для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по линии

демобилизованных участников СВО. Успешный пример реализации данного конкурса состоялся в текущем году на площадке производственно-учебного центра Казанского вертолетного завода в Республике Татарстан.

При поддержке руководства Корпорации инициирована разработка Стратегии образования и подготовки кадров в интересах Корпорации. Разработка Стратегии обусловлена необходимостью структурировать и связать весь набор инструментов, необходимых для подготовки кадров, с выделением инструментов, на которые необходимо делать ключевой фокус, принимая во внимание стоящие перед Корпорацией вызовы, её многоотраслевую структуру, а также значительное число школ, колледжей, ВУЗов, являющихся партнерами Корпорации.

Также она предложила всем заинтересованным членам Комитета СоюзМаш России, в первую очередь руководителям HR-блоков, присоединиться к разработке данной Стратегии.

Цветкова Ю.Д. доложила о механизмах каскадирования системных задач, требующих совместной с нефтегазовым комплексом реализации, на примере предприятий Калужской области.

Предприятия Калужской области участвуют в кадровом прогнозе на основе Национального проекта «Кадры». С учетом сформированной кадровой потребности до 2032 года перед предприятиями региона стоят серьезные задачи как по привлечению новых кадров, так и удержанию существующих. Имеющаяся проблематика у предприятий региона имеет схожий характер с другими регионами и заключается, в том числе в:

- нехватке квалифицированных «молодых» специалистов по отдельным профессиям радиоэлектронной отрасли, отсутствию возможности в регионе получить образование по востребованным профессиям (монтажник РЭА и приборов);
- высоком уровне конкуренции за работников с другими предприятиями не только ОПК, но и других отраслей (финтех, IT, ритейл компании, автопром);
- невозможности проведения практической подготовки студентов ССУЗов в условиях производства на реальных рабочих местах в связи с вредными условиями труда;
- отсутствию в г. Калуге организаций СПО, осуществляющих подготовку специалистов по рабочим специальностям «Токарь», «Фрезеровщик», при этом текущая ежегодная потребность не позволяет открыть набор студентов под потребности предприятий.

Подготовка кадров в Калужской области организована и реализуется на системной основе, «бесшовно». Предприятия региона принимают участие во всех ключевых мероприятиях, направленных на подготовку кадров.

Цветкова Ю.Д. проинформировала о наиболее востребованных направлениях подготовки СПО и ВО, колледжах и ВУЗах, осуществляющих подготовку кадров для организаций Корпорации в Калужской области, отметила положительные результаты деятельности в данном направлении Холдинга КРЭТ (АО «КНИРТИ»), Холдинга АО ОНПП «Технология им. А.Г. Ромашина, Холдинга ОПК (АО «КЭМЗ», АО «Калугаприбор», АО «КНИИТМУ»).

В заключительной части доклада она отметила, что план работы Калужского регионального отделения СоюзМаш России до конца 2025 года направлен на активизацию работы и обеспечение положительной динамики показателей регионального отделения, а также предложила реализовать конкретные шаги по решению актуальных вопросов ОПК в кооперации с нефтегазовым комплексом.

В своем выступлении Алимуратова И.А. доложила о работе, проводимой Холдингом КРЭТ по подготовке специалистов в интересах организаций Холдинга Калужской области, на примере АО «КНИРТИ».

В настоящее время основными трендами при подготовке кадров в условиях выполнения производственной программы предприятия являются:

- реализация «бесшовной модели» подготовки кадров;
- целенаправленная подготовка кадров для нужд предприятия (подготовка специалистов от 3 месяцев до 3 лет 10 месяцев), в том числе мультиквалифицированных специалистов;
- акцент на целевое обучение (компетентностная модель), производственную аспирантуру;

- усиление роли наставников на производстве через возрождение института наставничества;
- развитие социальной политики;
- меры по удержанию персонала.

Алимурадова И.А. проинформировала об инструментах привлечения, удержания и развития персонала, используемых АО «КНИРТИ» в рамках реализации модели «бесшовной» подготовки кадров: школьник – студент СПО (ВУЗа) – молодой специалист предприятия, а также реализации пилотных проектов по подготовке кадров для нужд предприятия:

- пилотный проект с Обнинским колледжем технологий и услуг, предусматривающий:
 - ускоренную программу по переподготовке кадров «Монтажник РЭАиП» (реализовано 2 потока);
 - индивидуальную программу образования с учетом специфики предприятия;
 - срок обучения - 3 месяца;
 - закрепление опытного наставника;
 - стипендию в размере 28 000 рублей;
 - обязательство отработать на предприятии не менее 1 года после обучения.
- пилотный проект с Жуковским колледжем механизации и сервиса, предусматривающий:
 - мультиквалификацию (подготовка по 4 специальностям);
 - программу образования с учетом специфики предприятия (30%/ - теория, 70% - практика);
 - преподавательский состав из числа работников АО «КНИРТИ»;
 - целевое обучение;
 - стипендию в размере до 15 000 рублей.

Важной составляющей в подготовке кадров АО «КНИРТИ» является усиление роли наставников через развитие института наставничества. В рамках работы в данном направлении утверждено Положение о наставничестве (включая механизмы материального стимулирования работы наставников), создан Совет наставников, организовано обучение кандидатов в наставники, сформирована база наставников.

Особое внимание уделяется участию в ключевых проектах и мероприятиях Ростеха и СоюзМаш России, таких как: чемпионат «Время Первых», форум «Инженеры будущего», премия им. В.А. Ревунова, Национальная научно-техническая конференция и др., а также реализации социальной политики, как одного из ключевых инструментов привлечения и удержания персонала, включающей:

- открытие на базе предприятия мини-поликлиники Центравиамед, оснащенной современным медицинским оборудованием;
- предоставление корпоративного транспорта для работников, проживающих в отдаленных населенных пунктах Калужской области;
- жилищную программу;
- обучение и др.

В своем выступлении Кирилец О.А. доложила о работе по профессиональной ориентации школьников и целевой подготовке кадров в АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина.

В рамках комплексной работы с молодым поколением утвержден план мероприятий Холдинга по обучению, развитию персонала, профориентационной работе, включающий:

- экскурсии, дни открытых дверей в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов»;
- интернет-чемпионат «Энергия первых»;
- конкурсы, чемпионат «Время первых»;
- проведение профориентационных уроков в школах-партнерах (5 школ г. Обнинск);
- целевое обучение;
- ярмарки вакансий;
- формирование кадрового резерва;

– корпоративные мероприятия.

АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина принимает активное участие в организации дополнительного образования для детей:

– на базе предприятия организован ракетно-модельный кружок (моделирование и конструирование);

– совместно с ГАУ КО «Центр «Развитие» Калужской области:

- в 2024 г. проведены экскурсии, встречи молодых специалистов предприятия со школьниками 8-10 классов профильной смены «Нанохимия»;
- в 2025 г. предприятием оказана поддержка участия школьников в естественно-научной школе Специализированного учебно-научного центра МГУ им. М.В. Ломоносова и XXXII Всероссийских юношеских чтений имени В.И. Вернадского;

– участие научных работников предприятия, а также молодых специалистов в качестве экспертов и членов жюри в рамках Всероссийского научно-технического конкурса «ИнтЭра» для школьников и членов «Юнармии», оператором которого является Обнинская академия «Технолаб», по 9 направлениям, включая надводную и подводную робототехнику, космическую разведку, беспилотные летательные аппараты, композитные материалы.

С 2023 года АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина реализует интернет-чемпионат «Энергия первых», направленный на профориентацию школьников в области точных и естественных наук. IT специалистами предприятия была разработана онлайн платформа для участия в чемпионате, а также знакомства с деятельностью предприятия. В 2024 г. проведен чемпионат по физике, в текущем году – по физике и химии, задания для чемпионата разрабатываются членами Совета молодых ученых и специалистов предприятия и приближены по сложности к блоку «С» ЕГЭ.

Начиная с 2025 г., всем участникам чемпионата, которые подают заявку на целевое обучение в ВУЗы, начисляются дополнительные 5 баллов.

Кирилец О.А. отметила активную работу предприятия с организациями СПО и ВУЗами.

В частности, в рамках взаимодействия с организациями СПО АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина принимает участие в днях открытых дверей, днях карьеры организаций СПО Калужской области (техникум ИАТЭ НИЯУ МИФИ, ОКТУ), организации практики студентов колледжей Калужской области.

В текущем году предприятие включено в реализацию ФП «Профессионалитет» в качестве партнера с Техническим колледжем «ЛОГОС» (г. Боровск, Калужская область) по ИТ-направлению.

По направлению взаимодействия с ВУЗами предприятие принимает участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, днях карьеры в КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана и ИАТЭ НИЯУ МИФИ, целевом обучении, организации практики для студентов и стажировки для педагогов образовательных организаций (КНИТУ).

Сотрудники АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина принимают участие в составе комиссии государственной итоговой аттестации ИАТЭ НИЯУ МИФИ у 75 студентов по 4 направлениям подготовки. Предприятием утвержден план подготовки научных кадров высшей квалификации на 2025-2027 гг.

Кирилец О.А. также обратила внимание, что на предприятии уже реализуются подходы, предусмотренные проектом «Производственная аспирантура», к каждому соискателю прикреплены 2 научных руководителя из числа преподавателей ВУЗа и специалистов предприятия. Эффект, получаемый при использовании таких подходов, оценивается предприятием, как очень высокий.

По вопросу: «Роль федеральных технопарков профобразования в процессе подготовки специалистов на примере технопарка г. Калуга» выступила Скворцова М.А.

В своем выступлении она проинформировала о целях создания Технопарка в рамках ФП «Профессионалитет», основными из которых являются: подготовка кадров для системы среднего профессионального образования, выстраивание эффективного взаимодействия системы СПО и

промышленности для обеспечения подготовки квалифицированных кадров, отвечающих актуальным и перспективным потребностям рынка труда, выстраивание «бесшовной» модели подготовки кадров, охватывающей все уровни образования, в том числе в партнерстве с МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Инфраструктура Технопарка включает в себя 30 лабораторий по приоритетным направлениям развития промышленности и экономики, разработано и реализуется более 60 образовательных программ, количество обучающихся составляет свыше 5 тыс. чел. в год.

Скворцова М.А. отметила, что система дополнительного профессионального образования является более гибкой по сравнению с организациями СПО, обучение может осуществляться под заказ работодателя, имеется возможность реализации междисциплинарных программ. В перспективе Технопарк планирует представлять возможность дополнительного образования детей и взрослых. К преимуществам Технопарка можно также отнести наличие современного оборудования отечественного производства, возможность технической апробации оборудования в условиях, приближенных к производственным, возможность трудоустройства лучших выпускников и межрегионального обмена опытом.

Технопарк работает также в рамках национального проекта «Содействие занятости», являясь филиалом Института развития профессионального образования. Значительное число образовательных проектов Минпросвещения России и Института реализуются на его площадке. Одновременно Технопарк может выступать в качестве выставочного пространства, в том числе для размещения постоянной экспозиции промышленных предприятий, в том числе Калужской области, в целях проведения профориентационных мероприятий для школьников, студентов, а также жителей региона.

Технопарк принимает активное участие в чемпионатном движении. В частности, на его площадке проводится чемпионат «Профессионалы». Кроме этого, проводится турнир по робототехнике для школьников, студентов колледжей и ВУЗов и команд от предприятий, турнир по беспилотным авиационным системам, дни открытых дверей для жителей Калужской области.

Кроме того, Технопарк является участником национальных проектов технологического лидерства: «Промышленное обеспечение транспортной мобильности» (при активном сотрудничестве с АО «КНИРТИ»), «Новые материалы и химия» (отмечен потенциал сотрудничества с АО ОНПП «Технология им. А.Г. Ромашина»), «Средства производства и автоматизации», «Беспилотные авиационные системы».

Скворцова М.А. также отметила, что в настоящее время Технопарк позиционируется как главный учебно-методический центр по отраслям технологического лидерства, включая:

- анализ кадровой потребности;
- разработку и анализ программ, которые реализуются во всей системе СПО, в целях их дальнейшего совершенствования;
- сотрудничество с кластерами ФП «Профессионалитет», учебными заведениями СПО и отраслевыми предприятиями;
- мониторинг удовлетворенности обучающимися профильными программами, обратной связи от предприятий.

В рамках реализации модели «бесшовной» подготовки кадров Технопарк осуществляет глубокую переработку содержания учебных программ, внедряет новые методы преподавания с акцентом на практические занятия, формирует эффективные механизмы взаимодействия с реальным сектором экономики.

В своей деятельности Технопарк делает акцент на создании непрерывной системы профориентации и подготовки кадров. Более 800 школьников прошли профориентацию и более 2 500 преподавателей получили опыт в рамках стажировки на его базе, в ближайшей перспективе – работа по организации профессиональных технотуров, реализация проекта «Каникулы в Технопарке», «Первая рабочая профессия» и ряд других.

Ежегодно на площадке Технопарка работают 493 кластера ФП «Профессионалитет», представлен 81 регион, 24 отрасли, более 2 000 предприятий-участников ФП «Профессионалитет»,

реализуется более 55 образовательных программ в интересах 15 предприятий-партнеров в рамках ФП «Активные меры содействия занятости».

По вопросу: «Потенциальные направления сотрудничества ОПК-ТЭК по интеграции научного, инжинирингового, производственного и кадрового потенциала для повышения взаимной эффективности» выступили Фролов К.Н., Лисс Д.А., Глазков А.А.

В своем выступлении Фролов К.Н. проинформировал о деятельности Центра компетенций технологического развития ТЭК (далее – Центр), направленной на взаимодействие между государством, наукой, производством, межотраслевое взаимодействие, включая ОПК, в рамках реализации технологических проектов в ТЭК. За период 2019 – 2022 годы совместно с Военно-промышленной комиссией РФ (далее – ВПК РФ) проводилась активная работа по направлению диверсификации предприятий ОПК в интересах нефтегазового комплекса. Был проведен цикл встреч на производственных объектах нефтегазовых компаний (Транснефть, Газпром, Татнефть, Сургутнефтегаз) при участии предприятий ОПК в целях решения актуальных вопросов по разработке, изготовлению и поставке необходимых материалов, технологического оборудования. Аналогичные мероприятия были проведены на площадке АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» в г. Нижний Новгород, в которых приняли участие как представители ОПК, так и нефтегазового комплекса. Ранее анализ возможностей сотрудничества между ОПК и нефтегазовым комплексом не проводился в связи с ориентацией на высокотехнологичные решения зарубежного производства и частных компаний.

За период взаимодействия с предприятиями ОПК Центром был проанализирован весь цикл НИОКР по разработке нового технологического оборудования, выделено более 100 стадий. По результатам совместно с ВПК РФ предложены меры по оптимизации и сокращению сроков выполнения НИОКР с 4,5 до 3 лет, которые успешно внедрены и применяются предприятиями ОПК при реализации НИОКР в интересах нефтегазового комплекса.

Фролов К.Н. также отметил, что в 2023 году Минэнерго России совместно с Минпромторгом России сформирован Комитет по импортозамещению нефтегазового оборудования, к работе которого было привлечено более 300 предприятий, производящих оборудование для нефтегазовой отрасли, а также нефтегазовые компании. Была утверждена «тепловая карта» потребности в оборудовании и технологиях, в соответствии с которой более 220 позиций распределены между предприятиями-производителями. При этом существенная часть позиций «тепловой карты» до настоящего времени не распределена. В связи с этим отмечаются перспективы взаимодействия нефтегазового комплекса с предприятиями ОПК по разработке и производству оборудования и технологий, предусмотренных «тепловой картой».

В 2024 году был запущен национальный проект «Новые атомные и энергетические технологии», в который включены 10 федеральных проектов по атомной промышленности, нефтегазовой отрасли, сжиженному природному газу, энергетике, системам накопления электрической энергии и ряд других. В рамках данного проекта возможно сотрудничество с предприятиями ОПК, которые могут выступить в качестве драйверов технологического развития по указанным направлениям.

В настоящий момент планируется дополнить указанный национальный проект «тепловой картой» технологий, реализация проектов которой также может осуществляться в тесном сотрудничестве с предприятиями ОПК.

Фроловым К.Н. отмечены действующие совместные проекты с предприятиями ОПК:

- подводные добывающие комплексы с Концерном ВКО «Алмаз-Антей»;
- флот для гидравлического разрыва пласта с Московским институтом теплотехники;
- бульдозер на электромеханической трансмиссии для арктических условий с Заводом «Спецагрегат» (Челябинская область);
- акселерометр для скважинного оборудования с компанией ПНППК (г. Пермь).

В нефтегазовой отрасли работает 2 млн чел., в т.ч. в направлении нефтесервиса – 350 тыс чел. По данным Минобрнауки России и Минпросвещения России, программа подготовки специалистов для нефтегазовой отрасли до 2030 года включает 230 тыс чел., в т.ч. 70% - по программам СПО. Дефицит кадров составляет порядка 50 тыс чел., большую часть составляют рабочие специальности. В электроэнергетике численность работающих составляет 1,2 млн чел. Потребность в кадрах до 2030 года составляет 140 тыс чел. Дефицит кадров составляет 30 тыс чел. В угольной отрасли работает 500

тыс чел., кадровая потребность до 2030 года составляет 70 тыс чел. Дефицит кадров составляет 15 тыс чел.

Фролов К.Н. отметил наличие существенных перспектив по закрытию кадровой потребности предприятий нефтегазового комплекса совместно с Федеральным технопарком профобразования г. Калуга по специалистам со средним специальным образованием.

Наиболее перспективными направлениями сотрудничества между ОПК и ТЭК могут также являться:

- газотурбинные установки небольшой мощности 3 – 5 МВт;
- оборудование для геолого- и сейсмо- разведки;
- оборудование для высокоавтоматизированного бурения;
- создание ледостойкой мобильной буровой установки;
- разработка и создание газозовов;
- системы накопления электрической энергии для промышленности;
- катализаторы и динамическое оборудование;
- техника и оборудование для разработки угольных карьеров.

В своем выступлении Лисс Д.А. проинформировал о деятельности Передовой инженерной школы, которая была открыта на базе Тюменского государственного университета совместно с индустриальным партнером – компанией Газпромнефть в 2018 год, основными направлениями деятельности которой являются.

- академическое направление, предусматривающее подготовку специалистов инженерных специальностей по магистерским программам для нефтегазовых компаний, программы дополнительного профессионального образования по направлению HSE менеджмент (управление охраной труда, промышленной и экологической безопасностью) в интересах компаний Газпромнефть, Сибур;
- научно-исследовательское направление, предусматривающее реализацию НИОКР, оказание научно-технических услуг.

На базе ПИИШ ТюмГУ реализуются 4 магистерские программы по направлениям: инжиниринг, интегрированное моделирование, робототехника, строительство в многолетнемерзлых грунтах, а также Data Science и системный инжиниринг.

Образовательный процесс построен на практикоориентированном подходе по решению технологических вызовов, актуальных для компаний – индустриальных партнеров ПИИШ. Более 80 % преподавательского состава являются действующими экспертами технологических компаний нефтегазового комплекса.

Лисс Д.А. отметил, что на ранних стадиях реализации проектов к работе над ними привлекаются студенты, таким образом по итогам завершения проекта индустриальному партнеру передаются готовые решения, а также предлагаются молодые специалисты, способные работать с данными решениями.

ПИИШ ТюмГУ в своей деятельности использует практику привлечения компетенций со стороны. В частности, осуществляется привлечение научного, инновационного окружения для решения актуальных партнерских задач.

Включена в программу «Приоритет 2030», в рамках которого планируется открыть на базе университета инжиниринговый центр с опытным производством и качественно повысит уровень разработок.

Среди партнеров ПИИШ ТюмГУ отмечены: Новатэк, Лукойл, Газпром, Роснефть, Россети, МИРЭА, Тюменский государственный университет, Санкт-Петербургский политехнический университет, Сибирский автомобильно-дорожный университет и ряд других.

В своем выступлении Глазков А.А. выразил поддержку со стороны ПАО «Татнефть» законодательных инициатив Ростеха, направленных на обеспечение качества подготовки кадров и удержание молодых специалистов на предприятиях.

Глазков А.А. отметил, что более 50 тыс сотрудников компании работает в малых городах республики Татарстан. ПАО «Татнефть» принимает активное участие в профориентационных

мероприятиях: чемпионатном движении, олимпиадах для школьников и студентов. Кроме того, образовательная система компании включает работу с детьми дошкольного возраста (экскурсии в Высшую школу нефти, кампус, научно-образовательный центр).

Вопросы кадрового дефицита также являются актуальными для ПАО «Татнефть». В ФП «Профессионалитет» входят 5 региональных техникумов со средним баллом при поступлении 4,5-4,9. При этом количество подготавливаемых специалистов рабочих профессий недостаточно. В связи с этим необходимо использовать существующие практики по организации обучения рабочим специальностям для абитуриентов с меньшим баллом и тиражировать их в регионы.

В качестве одной из инициатив, планируемой к реализации ПАО «Татнефть», является восстановление и развитие системы учебно-производственных комбинатов в школах, которое можно также организовать на базе производственных предприятий региона.

Глазков А.А. отметил готовность участия ПАО «Татнефть» в инициативах СоюзМаш России и мероприятиях, направленных на реализацию совместных проектов и кадровое обеспечение предприятий, включая взаимодействие по линии ПИШ и социальной политики.

В рамках дискуссии **выступил Черняев Сергей Владимирович**, Генеральный директор Фонда развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Он отметил, что регион Югра является лидером по добыче нефти, при этом половина объема запасов нефти является сложной при нефтедобыче, что требует разработки новых технологических решений и подготовленных специалистов.

В качестве успешного опыта подготовки кадров для отрасли Черняев С.В. привел пример компании Лукойл по созданию в сотрудничестве с Минобрнауки России, Правительством региона, Пермским национальным исследовательским политехническим университетом кампуса, в периметре которого осуществляется образовательный процесс, а также находятся технологические и сервисные компании, на базе которых реализуются проекты с участием студентов, с возможностью их дальнейшего трудоустройства в данные компании.

Черняев С.В. отметил значительный потенциал взаимодействия между предприятиями ОПК и нефтегазового комплекса при поддержке СоюзМаш России для решения технологических вызовов и задач.

В заключительном слове Ерошок Д.Б. выразил благодарность за возможность обсудить наиболее проблемные вопросы, стоящие перед ОПК и нефтегазовым комплексом, в целях объединения усилий и опыта для их успешного решения, а также отметил возможность поддержки законодательных инициатив Корпорации по линии Экспертного совета.

В заключительном слове Волобуев Н.А. подвел итоги проведенного совместного заседания Комитета СоюзМаш России и Экспертного совета и отметил, что создание и развитие таких образовательных кластеров, как Федеральные технопарки, предоставляет широкие возможности по решению задач подготовки квалифицированных кадров, в том числе на межрегиональном и межотраслевом уровнях.

РЕЗОЛЮЦИЯ

По результатам совместного заседания Комитет по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России и Экспертный совет Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению доклады:

Цветковой Ю.Д., Заместителя Председателя Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной

политики Союза машиностроителей России, Директора по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех»;

Алимурадовой И.А., Заместителя генерального директора по персоналу АО «КРЭТ»;

Кирилец О.А., Директора по персоналу АО «ОНПП «Технология им. А.Г. Ромашина»;

Скворцовой М.А., Директора по персоналу АО «Технодинамика»;

Фролова К.Н., Директора проектов Центра компетенций технологического развития ТЭК при Минэнерго России;

Лисса Д.А., Заместителя директора Передовой инженерной школы по научно-исследовательской и инновационной работе ТюмГУ;

Глазкова А.А., Начальника Управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть».

2. Поддержать инициативы Государственной корпорации «Ростех» и СоюзМаш России:

– по введению отдельной квоты / первоочередного права на зачисление в организации СПО для целевиков организаций ОПК вне зависимости от результатов освоения программ основного общего или среднего общего образования;

– по введению механизма возмещения (частичной компенсации) государством расходов, связанных с затратами на организацию и проведение практики и практических занятий студентов СПО, введению налогового вычета и региональных субсидий;

– по предоставлению отсрочки от прохождения срочной военной службы по призыву на период отработки по целевому договору / на срок до одного года с момента окончания обучения гражданам, трудоустраиваемым в организацию ОПК по специальности.

3. Поручить членам Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России и Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса проработать и направить соответствующую информацию в адрес Комитета СоюзМаш России (Н.А. Волобуев) и Экспертного совета (Д.Б. Ерошок) по вопросам:

– разработки междисциплинарных программ и форматов научно-технического взаимодействия в интересах ОПК и нефтегазового комплекса.

Срок: до 01.02.2026 г.

– проведения совместной научной конференции с привлечением ВУЗов-партнеров, в т.ч. по линии ПИИШ и корпоративных университетов.

Срок: до 01.03.2026 г.

– формирования комплексного предложения по перекрестному использованию на льготных условиях социальных активов для отдыха и оздоровления работников.

Срок: до 01.02.2026 г.

– выявления и реализации общих мероприятий по повышению престижа и поддержки рабочих и инженерных профессий, в т.ч. в рамках реализации чемпионата «Время первых».

Срок: на постоянной основе.

– развития направлений поддержки кадрового потенциала в рамках содействия реализации инновационных, научно-производственных проектов, проводимых ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)», в том числе проведения МИО «Звезда» в 2025/26 учебном году на площадке Калужского филиала МГТУ им. Н.Э. Баумана;

Срок: на постоянной основе.

– сотрудничества в части вынесения предложений по законодательной поддержке совершенствования кадрового потенциала при совместной проработке Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики СоюзМаш России и Комитета Государственной Думы Российской

Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса в сферах сопряжения ОПК и ТЭК;

Срок: на постоянной основе.

– формирования общих инструментов работы со школьниками, направленных на повышение престижа рабочих и инженерных профессий в привязке к преподаваемым предметам (математика, физика, химия, информатика).

Срок: до 01.11.2025 г.

Ответственные: члены Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики СоюзМаш России, члены Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса, заинтересованные организации Корпорации, заинтересованные предприятия нефтегазового комплекса.

4. Рассмотреть возможность и направить соответствующие предложения в Комитет СоюзМаш России (Н.А. Волобуев) по вопросам:

– разработки и реализации программы повышения квалификации для педагогов дополнительного образования (работники кружков, Кванториумов и иных образовательных организаций дополнительное образование детей) технической направленности на базе Федерального технопарка профессионального образования г. Калуга – в рамках региональных бюджетов на образование.

Срок: до 31.12.2025 г.

Ответственные: Министерство образования и науки Калужской области, Калужский филиал ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», предприятия, входящие в Калужское региональное отделение СоюзМаш России.

– подготовки и согласования с Министерством образования и науки Калужской области программы проведения профессиональных проб учащихся старших классов школ по актуальным для организаций Корпорации профессиям и специальностям, в том числе на базе Федерального технопарка профессионального образования г. Калуга;

Срок: до 31.12.2025 г.

Ответственные: Министерство образования и науки Калужской области, Калужский филиал ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», предприятия, входящие в Калужское региональное отделение СоюзМаш России.

– интеграции профориентационных мероприятий Калужского регионального отделения СоюзМаш России в план мероприятий Единой модели профориентации «Билет в будущее» в Калужской области (совместно с ГАОУ ДПО «Калужский государственный институт развития образования»).

Срок: до 01.10.2025 г.

Ответственные: предприятия, входящие в Калужское региональное отделение СоюзМаш России, Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России (В.С. Неумывакин);

– разработки и реализации плана привлечения квалифицированных молодых специалистов по профессиям радиоэлектронной отрасли, которые невозможно в настоящий момент получить в регионе, в том числе из-за низкой ежегодной потребности (монтажник РЭА и приборов, токарь, фрезеровщик), проработать с учреждениями СПО региона возможность организации обучения по данным направлениям в Калужской области.

Срок: до 01.10.2025 г.

Ответственные: предприятия, входящие в Калужское региональное отделение СоюзМаш России, Министерство образования и науки Калужской области.

– проведения практической подготовки студентов ССУЗов в условиях, приближенных к условиям производства, на территории Федерального технопарка профессионального образования г. Калуга.

Срок: до 01.10.2025 г.

Ответственный: Федеральный технопарк профессионального образования г. Калуга, предприятия, входящие в Калужское региональное отделение СоюзМаш России.

5. Поручить Председателю Калужского регионального отделения СоюзМаш России (А.А. Новиков) актуализировать План работы регионального отделения на 2025 год, включив в него мероприятия в соответствии с п.4 настоящего протокола.

Срок: до 20.09.2025 г.

Председатель Комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики Союза машиностроителей России, член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех»



Н.А. Волобуев

Председатель Экспертного совета Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле по обеспечению технологической независимости предприятий нефтегазового комплекса, член Бюро Союза машиностроителей России, Генеральный директор ООО «Нацпромлизинг»



Д.Б. Ерошок