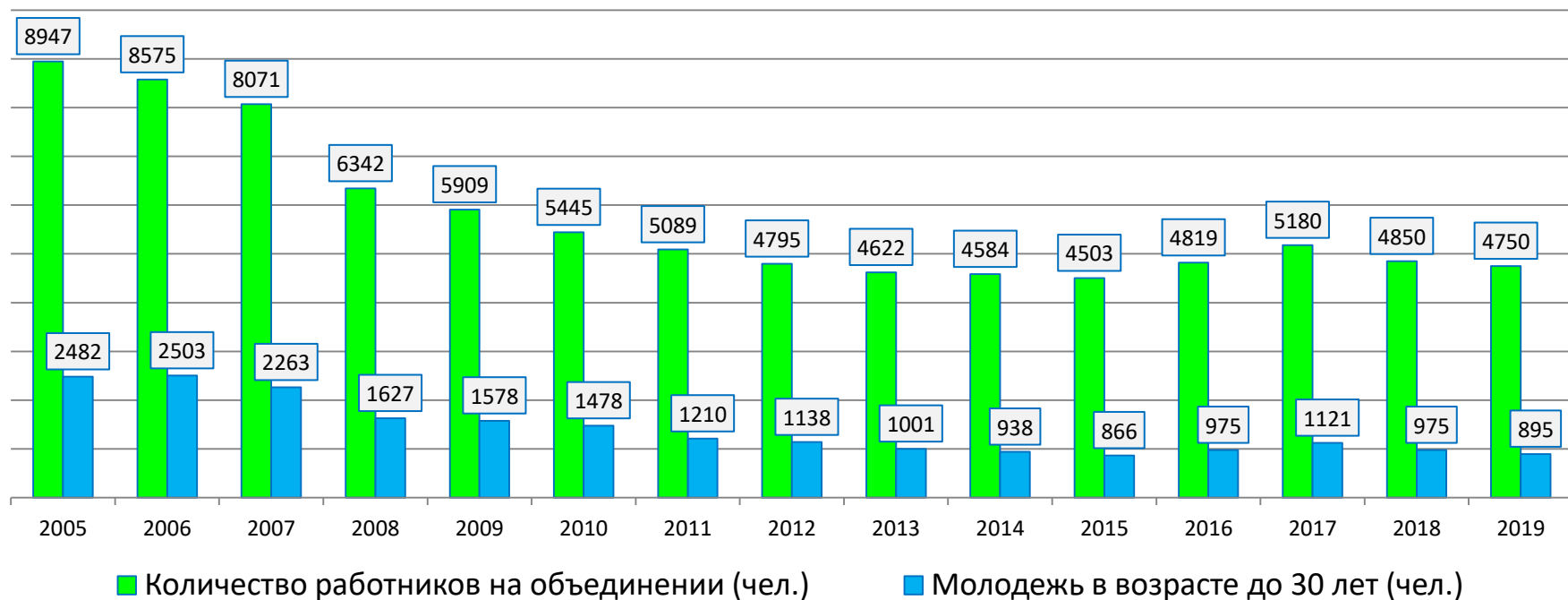


Реализация молодежной политики Татарстанского РО «СоюзМаш России» на примере АО «ПОЗИС»



Соотношение численности молодежи и всего персонала в цифрах на 1 января текущего года

Средний возраст персонала на 1 сентября 2019 года составляет 41,5 год.



Молодым специалистам, впервые принятым на работу на объединение после окончания высших учебных заведений по очной форме обучения, производится выплата подъемного пособия в размере 10000 рублей

Молодым специалистам, принятым на работу на объединение после окончания учебных заведений производится выплата ежемесячной надбавки к окладу в размере 30% - имеющим высшее и 20% - имеющим среднее профессиональное образование

Молодым работникам при увольнении из объединения в связи с призывом на срочную военную службу в Вооруженные Силы РФ производится выплата единовременного пособия в размере 3000 рублей

Молодым работникам, уволенным после прохождения военной службы по призыву в запас из Вооруженных Сил РФ и вновь принятым на работу в объединение, производится выплата единовременного пособия в месячный срок со дня трудоустройства в размере 10000 рублей

При вступлении в брак работникам объединения представляется оплачиваемый отпуск на 3 рабочих дня и выплачивается единовременное пособие в размере 6000 рублей при условии работы на объединении обоих супругов не менее одного года

При рождении ребенка семье выплачивается единовременное пособие в размере 8000 рублей при условии работы на объединении обоих супругов не менее 1 года. В случае рождения двух и более детей единовременное пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка

Профориентационное направление



Производственное направление



Спортивное направление



Культурно-массовое направление



3-я неделя АПРЕЛЯ и 3 неделя ОКТЯБРЯ

Мероприятие	Место	Участники, количество
День открытых дверей для учащихся 8-х и 10-х классов гимназии №3 г.Зеленодольска	Производство холодильной продукции, инновационно-технический центр, машиностроительное и кузнечное производство	80 чел.
Профессиональные пробы для учащихся 8-х классов гимназии №10 г.Зеленодольска	Производство холодильной продукции	30 чел.
Лекции от руководства компании о современном производстве	Зеленодольский институт машиностроения и информационных технологий, КНИТУ (КХТИ), ЗМК	450 чел.
Ознакомительные экскурсии с производством для учащихся подшефных школ г.Зеленодольска	Производство холодильной продукции, машиностроительное и кузнечное производство	85 чел.
Ознакомление с производственным потенциалом объединения студентов КНИТУ – КАИ, ЗМК	Производство холодильной продукции, машиностроительное и кузнечное производство отделы технической службы	80 чел.
Экскурсия по предприятию для учащихся кадетского класса лицея №9 г.Зеленодольска	Производство холодильной продукции, машиностроительное производство	20 чел.

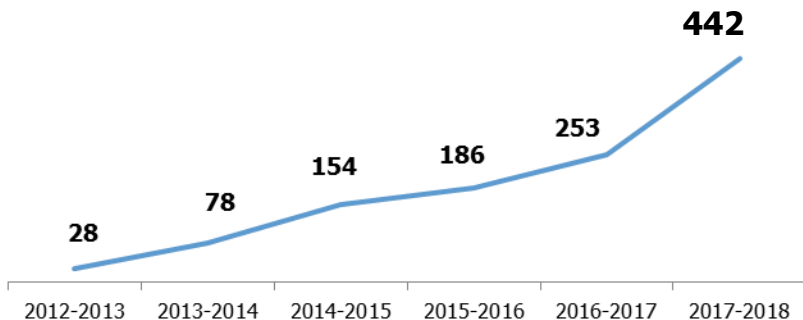


Ознакомлено с производством:
более 600 школьников
более 200 студентов

Прошло практику 200 студентов

Профильные машиностроительные классы «Инженеры будущего»

Количество учащихся



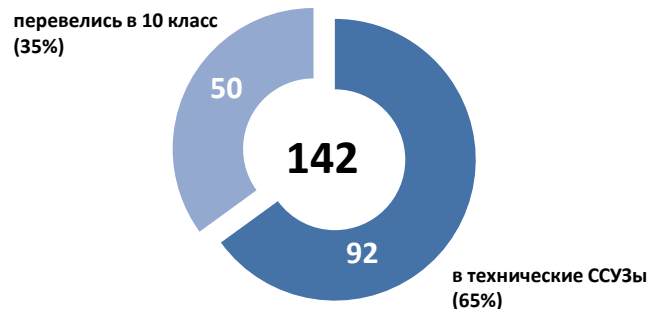
Дисциплины:

- физика
- математика
- начертательная геометрия

Результат поступления выпускников 11 классов (356 часов занятий)



Результат поступления выпускников 9 классов (195 часов занятий)



Класс химико-биологического профиля «Доктора будущего»



В рамках реализации стратегии «Татарстан-2030» АО «ПОЗИС» совместно с МБОУ СОШ №11 ЗМР РТ и Зеленодольской ЦРБ реализуется проект создания класса химико-биологического профиля **«Доктора будущего»**

- популяризация медицинских профессий среди молодежи
- получение квалифицированных специалистов с медицинским образованием
- восполнение потребности в медицинском персонале
- разработка перспективного медицинского оборудования

Первый выпуск:

30 специалистов
к 2025 году





Призовые места в 9-и компетенциях:

«Промышленная автоматика» – 1 место, медальон «За мастерство»;

«Фрезерные работы на станках с ЧПУ» – 1 место.

«Экспедирование грузов» – 1 место;

«Токарные работы на станках с ЧПУ» – 2 место;

«Изготовление изделий из полимеров» – 2 место;

«Технология группового производства» – 2 место;

«Мехатроника» – 3 место;

«Графический дизайн» – 3 место;

«1-C программирование» – медальон «За мастерство»;

Механизмы подготовки высококвалифицированных кадров:

1. Целевое направление в учебные заведения на обучение за счет средств предприятия.
2. Участие в целевой подготовке специалистов в рамках программы «Государственный план подготовки кадров для организаций ОПК на 2016-2020 гг.», по востребованным техническим специальностям в четырех ВУЗах РТ, а именно:
 - ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет имени А.Н. Туполева»
 - ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»
 - ГОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»
 - ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет».
3. Грантовая поддержка наиболее одаренных студентов технических ВУЗов.
4. Обучение студентов на базовой кафедре КНИТУ имени А.Н. Туполева - КАИ



Базовая кафедра

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Обеспечение теоретической и практической составляющих образовательного процесса:

- ✓ Проведение лекций
- ✓ Проведение практических занятий, семинаров, экскурсий
- ✓ Аттестация студентов

НИОКР:

- ✓ Термообработка, закалка изделий в вакуумной печи
- ✓ Цифровизация машиностроительного производства
- ✓ Интенсификация публикационной активности

Проектирование и разработка программ ДПО

- ✓ Процессное управление
- ✓ Современные методы управления производством
- ✓ Практический маркетинг
- ✓ Управление рисками
- ✓ Нормирование труда

2 ВЕКТОРА РАЗВИТИЯ

Адаптация и закрепление молодых специалистов



На 1 января 2019 года
53 специалиста в возрасте до 30 лет
занимают руководящие должности

Развитие профессиональных компетенций



За 2018 год 39 специалистов
в возрасте до 30 лет
получили повышение



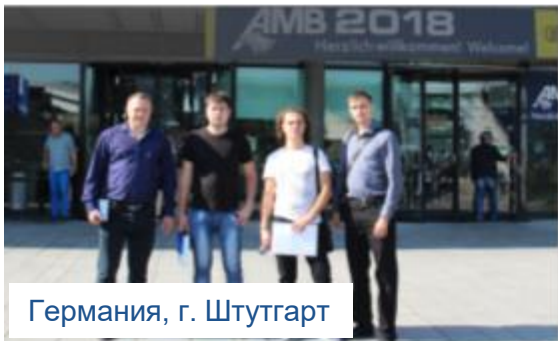
- ежегодные ознакомления молодых специалистов с производством;
- закрепление наставников;
- социальные льготы и гарантии;
- встречи молодых специалистов с руководством предприятия;
- активное развитие корпоративной культуры компании;



ПРОГРАММА

стажировки молодых специалистов предприятия,
в рамках посещения рейтинговых международных
выставок на 2019г.





Германия, г. Штутгарт



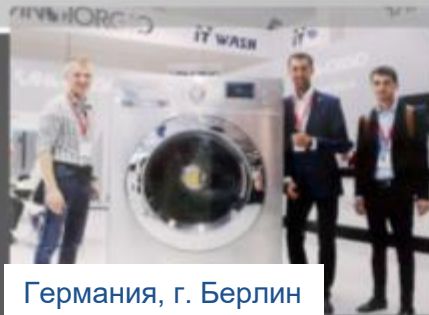
Германия, г. Ганновер



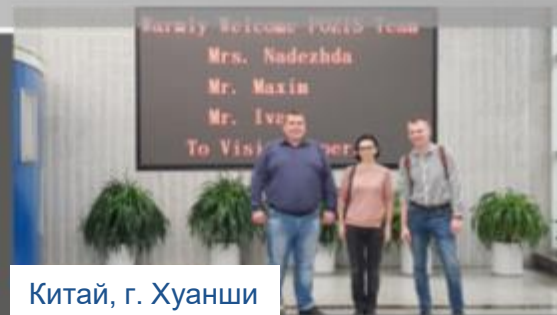
Германия, г. Ганновер



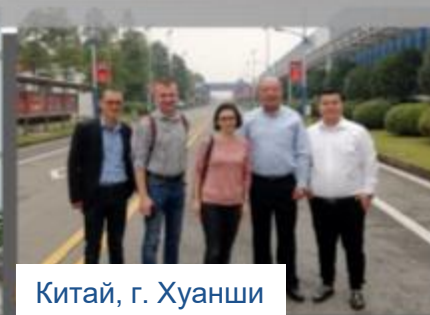
ОАЭ, г. Дубай



Германия, г. Берлин



Китай, г. Хуанши



Китай, г. Хуанши

Международный молодежный промышленный форум: «Инженеры будущего»



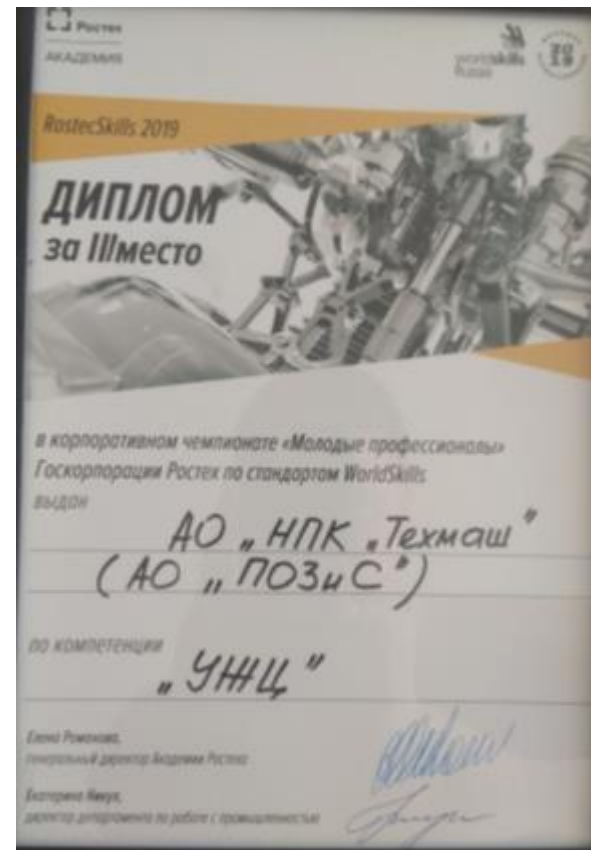
2015 год – 6 место

2016 год – 4 место

2018 год – **2 место**

2019 год – **3 место**

Чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills «Ростех-Skills – 2019»





Корпоративные мероприятия для серговчан и членов их семей



Предоставление оздоровительных услуг, организация отдыха и досуга для всей семьи



«Богатство всех серговчан!»

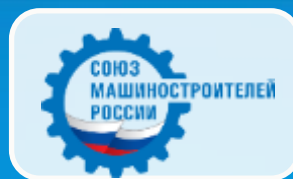


Корпоративные мероприятия для серговчан и членов их семей

ФОРМУЛА УСПЕХА ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- преемственность поколений, сохранение и развитие профессиональной культуры;
- положительную трудовую мотивацию, профессионализм, навыки активной и эффективной деятельности ;
- восполняет кадровый резерв предприятия;
- ответственность молодежи за собственное благосостояние и социально-экономическое развитие организации;
- развитие молодых работников, их творческих способностей, навыков самоорганизации, самореализации личности, умение отстаивать свои права.





Спасибо за внимание