



ПРОТОКОЛ
совместного заседания
Комитета по оборонной промышленности
и Комиссии по стратегии развития машиностроительной отрасли

Москва, ул. Стромынка, д.27,
РОСОБОРОНЭКСПОРТ

31 марта 2016 года

Список участников:

п/п	Фамилия, имя, отчество	Место работы
1.	БЕККИЕВ Азрет Юсупович	Председатель Комитета по оборонной промышленности , Член Бюро Правления Союза машиностроителей России, генеральный директор АО «Концерн «Созвездие»
2.	НЕДОРΟΣЛЕВ Сергей Георгиевич	Председатель Комиссии по стратегии развития машиностроительной отрасли , Член Бюро Правления Союза машиностроителей России, Председатель Совета директоров компании «Каскол»
3.	АЖГИРЕВИЧ Артем Иванович	Первый заместитель Исполнительного директора Союза машиностроителей России
4.	АЛЕКСЕЕНКО Василий Павлович	Директор Центра развития науки, технологий и образования при ВПК РФ ФГАОУ ВО «Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королева
5.	АЛЕХНОВИЧ Анастасия Олеговна	Руководитель Экспертного центра при Уполномоченном при Президенте РФ по защите прав предпринимателей, Вице-президент Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
6.	АЛФЕРОВА Елена Владимировна	Директор по управлению персоналом АО «НПЦ газотурбостроения «Салют»
7.	АРХИПОВ Валерий Владимирович	АО «Рособоронэкспорт»
8.	БАХИН Евгений Викторович	Член Совета директоров АСКОН, директор по стратегическому развитию
9.	БЕЛЕВЦЕВ Валерий Викторович	Генеральный директор ОАО «СТАНРУС»
10.	БЕЛЯЕВ Андрей Михайлович	Доцент Государственного университета управления
11.	БЕР Михаил Нисонинович	Директор Профильного научно-образовательного, координационного центра подготовки специалистов ФГАУ ВПО Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

12.	БИЛЬСКИЙ Андрей Викторович	Коммерческий директор ОАО «Астраханский станкостроительный завод»
13.	БОВАН Василий Евгеньевич	Заместитель директора Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ»
14.	БОРОВСКИЙ Георгий Владиславович	Генеральный директор ОАО «ВНИИИНСТРУМЕНТ»
15.	БРИНДИКОВ Александр Николаевич	Советник генерального директора АО «Объединенная приборостроительная корпорация»
16.	БРОНСКИЙ Илья Станиславович	Проректор по маркетингу и стратегическому развитию Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Западный открытый технический университет»
17.	БРЫЗГАЛОВ Юрий Борисович	Декан машиностроительного факультета Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова
18.	БЫКОВ Владимир Васильевич	Заведующий кафедрой технологии машиностроения и сервиса ФГБОУ ВО «Московский государственный университет леса»
19.	БЫКОВСКИЙ Максим Анатольевич	Декан лесопромышленного факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет леса»
20.	ВИКУЛОВ Виктор Аркадьевич	Заместитель директора по развитию ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод»
21.	ГАЛКИН Руслан Сергеевич	Советник генерального директора АО «Рособоронэкспорт»
22.	ГОЛОВКОВА Ольга Викторовна	Заместитель генерального директора по экономике и инвестиции ОАО «РТИ»
23.	ГОРЮНОВ Андрей Андреевич	Начальник сектора организации обучения административно-управленческого персонала АО «РСК» МиГ»
24.	ГРЕБЕНКО Юрий Александрович	Декан радиотехнического факультета, заведующий кафедрой формирования и обработки радиосигналов ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ»
25.	ГУБАРЕНКО Светлана Леонидовна	Управляющий директор Дирекции по работе с предприятиями авиационной и космической промышленности АО АКБ «НОВИКОМБАНК»
26.	ДЗЮБА Владимир Ильич	Генеральный директор ЗАО «МСЗ-Салют»
27.	ДМИТРИЕВ Сергей Михайлович	Ректор Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева
28.	ЕЖОВ Иван Вячеславович	Руководитель отдела по консалтингу предприятий ОПК АО «Проектмашприбор»
29.	ЖЕРЕБИН Александр Михайлович	Заместитель генерального директора ФГУП «ГосНИИАС»
30.	ЖИТОВ Дмитрий Сергеевич	Заместитель директора московского центра ВТС
31.	ЖУКОВ Сергей Николаевич	Заместитель коммерческого директора ОАО «Тяжмехпресс»
32.	ЗАГРИЦЕНКО Александр Викторович	Ректор Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Западный открытый технический университет»

33.	ЗАТУЧНЫЙ Александр Михайлович	Директор дирекции по управлению персоналом ПАО «Туполев»
34.	ЗЕЛЕНЦОВ Кирилл Александрович	Руководитель группы ОАО «Ростовский оптико-механический завод»
35.	ЗНАХУРКО Валерий Алексеевич	Заместитель генерального директора Общества – руководитель Московского представительства АО «НПО «Квант»
36.	ЗЯБКИНА Ульяна Владимировна	Помощник сопредседателя ООО «Деловая Россия»
37.	ИВАНОВСКАЯ Елена Владимировна	Инженер-конструктор «Техносерв»
38.	ИВАНЧЕНКО Вадим Михайлович	Директор по персоналу АО «ММП имени В.В. Чернышева»
39.	ИВАШКИН Евгений Геннадьевич	Проректор по учебной работе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева
40.	КАЛИНИН Денис Михайлович	Начальник Центра договорной работы и ценообразования ОАО «Концерн «Гранит-Электрон»
41.	КАРЛОВ Сергей Николаевич	Заместитель руководителя Федерального кадрового центра ОПК
42.	КОВАЛЕНКО Юрий Федорович	Консультант генерального директора по военно- техническим вопросам АО «Омсктрансмаш»
43.	КОВАЛЬСКИЙ Михаил Григорьевич	Генеральный директор ОАО «НИИИзмерения»
44.	КОРЕНИЦЫН Павел Николаевич	Начальник управления региональных технических представительств и технических приемок АО «Авиатехприемка»
45.	КОРОБКОВ Юрий Петрович	Эксперт по горно-шахтному оборудованию ООО «Юргинский машиностроительный завод»
46.	КОСТИНА Анна Александровна	Заместитель руководителя отдела корпоративных продаж АО «ИнфоВотч»
47.	КРЕНИЦКИЙ Александр Павлович	Исполнительный директор АО «Центральный научно- исследовательский институт измерительной аппаратуры»
48.	КУЗНЕЦОВ Андрей Сергеевич	Начальник Управления перспективных технологий ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ»
49.	КУРАКСИН Сергей Анатольевич	Директор центра разработки программных систем ГИЦ МГТУ «СТАНКИН»
50.	ЛЕЛЕКИН Валентин Александрович	Советник генерального директора ОАО «Тяжпрессмаш»
51.	ЛИЗУНОВ Павел Петрович	Советник директора по инновационным технологиям в производстве АО «ОКБМ Африкантов»
52.	ЛОЗИНСКИЙ Сергей Викторович	Партнер ЗАО «СПГ» (Strategy Partners Group)
53.	ЛУКОНИН Андрей Валерьевич	Заместитель генерального директора по стратегическому развитию АО «ОКБ КП»
54.	ЛУПОЛЕНКО Сергей Петрович	Заместитель генерального директора «ЦИТК «Парус»
55.	ЛЪГОВСКИЙ Дмитрий Андреевич	Директор департамента по связям с общественными организациями и СМИ ООО Управляющая Компания «РэйлТрансХолдинг»

56.	МАКСИМОВ Николай Павлович	Заместитель директора по развитию ЗАО «Региональный центр лазерных технологий»
57.	МАЛКОВ Артем Сергеевич	Партнер ЗАО «СПГ» (Strategy Partners Group)
58.	МАСЮТИН Олег Святославович	Директор по управлению персоналом Концерн «Русэлпром»
59.	МИГРАНОВ Марс Шарифуллович	Заведующий кафедрой, д.т.н, профессор ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный авиационно-технический университет»
60.	МИТЯСОВ Сергей Геннадьевич	Начальник производства ООО «СтанкоМашСтрой»
61.	МИХЕЕВА Кристина Юрьевна	Начальник управления подбора и подготовки персонала АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского
62.	МЯСНИКОВ Александр Иванович	Вице-президент Союза «Омское Региональное объединение работодателей», заместитель Председателя Омского регионального отделения ООО «Союз Машиностроителей России»
63.	НЕЙДОРФ Ольга Леонардовна	Директор Департамента по внешним коммуникациям АО «Станкопром»
64.	НОВИКОВ Евгений Валерьевич	Директор PR-департамента ООО «Деловая Россия»
65.	ОРЛОВ Аркадий Валентинович	АО «Рязанский завод металлокерамических приборов»
66.	ПАВЛОВ Валерий Анатольевич	Советник генерального директора ОАО «Силловые машины»
67.	ПИРОЖКОВ Василий Николаевич	Начальник Московского представительства АО «ИЭМЗ «Купол»
68.	ПОЛЯНСКОВ Юрий Вячеславович	Президент ФГБОУ ВО «Ульяновский госуниверситет»
69.	ПОПОВ Сергей Николаевич	Заместитель генерального Директора по спецпроектам АО «ОКБ КП»
70.	РОЖЕНЦОВ Константин Анатольевич	Заместитель Генерального директора по развитию - главный конструктор ОАО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»
71.	РОМАНКИН Александр Викторович	Заместитель директора по персоналу АО «НПК «КБМ»
72.	РУСАКОВ Михаил Андреевич	Начальник бюро СКБ «Меридиан» АО «ГППП «Гранит»
73.	РЫЧКОВ Дмитрий Валентинович	Директор Департамента по работе с промышленными предприятиями ГК «Техносерв»
74.	СВИРИДЕНКО Данила Сергеевич	Начальник Учебного центра ФГУП «ВИАМ»
75.	СКАЧКОВ Игорь Борисович	Партнер ЗАО «СПГ» (Strategy Partners Group)
76.	СМИРНОВ Сергей Владимирович	Руководитель проектов ООО «ЦК СПА»
77.	СОГАЧЕВ Виктор Викторович	Заместитель генерального директора по ВЭД ОАО «ОКБ «Кристалл»
78.	СОЛОЗОВОВ Валерий Иванович	Заместитель генерального директора по проектированию, НИР и ОКР ПАО «Туполев»

79.	СТРОГАНОВ Дмитрий Викторович	Проектор по международной деятельности МАМИ
80.	СУПРУНОВИЧ Екатерина Борисовна	Вице-президент АКБ «НОВИКОМБАНК» Руководитель Международного банковского клуба «INTERBANKCLUB.com»
81.	ТАРХОВ Николай Сергеевич	Заместитель директора Института высокоточных систем им. В.П. Грязева Тульского государственного университета
82.	ТЕМНЫШОВ Игорь Анатольевич	Доцент Государственного университета управления
83.	ТЕРЕХОВ Игорь Иванович	Начальник сектора ФГУП «ГосНИИАС»
84.	УШАКОВА Елена Анатольевна	Президент ООО «ЦК СПА»
85.	ФЕДЯКОВ Владимир Юрьевич	Временный генеральный директор АО «НЦЛСК «Астрофизика»
86.	ХАСАНОВ Радик Шавкятович	Генеральный директор АО «Производственное объединение «Завод имени Серго»
87.	ХЛОПОТУНОВ Юрий Борисович	Директор Дивизиона тяжелого машиностроения ООО Управляющая Компания «РэйлТрансХолдинг»
88.	ЧЕРЕПОВ Владимир Иванович	Директор по безопасности и персоналу АО «Государственный Рязанский приборный завод»
89.	ШАПОЧКИНА Ирина Александровна	Начальник планово-экономического отдела ЗАО СП «Брянсксельмаш»
90.	ШВЕЦ Николай Николаевич	Заместитель председателя правления ПАО «ФСК ЕЭС»
91.	ШИРОКОВ Марк Юрьевич	Директор учебных программ Российского фонда образовательных программ «Экономика и управление»
92.	ШМАТКО Наталья Анатольевна	Заведующий отделом исследований человеческого капитала Института статистических исследований и экономики знаний Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»
93.	ШУТОВ Владислав Иосифович	Заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию ООО Управляющая Компания «РэйлТрансХолдинг»
94.	ЭБЕРМАН Максим Миронович	Директор Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Западный открытый технический университет»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЕ:

Председатель Комитета по оборонной промышленности, Член Бюро Правления Союза машиностроителей России, генеральный директор АО «Концерн «Созвездие» А.Ю. Беккиев.

Председатель Комиссии по стратегии развития машиностроительной отрасли, Член Бюро Правления Союза машиностроителей России, Председатель Совета директоров компании «Каскол» С.Г. Недорослев.

Повестка заседания

Вступительное слово Председателя Комитета по оборонной промышленности **А. Ю. Беккиева.**

Вступительное слово Председателя Комиссии по стратегии развития машиностроительной отрасли **С. Г. Недорослева.**

1. Пути развития машиностроения и ОПК РФ в современных условиях.
Докладчик – **А.С. Малков**, партнер ЗАО «СПГ»
2. Разработка нового подхода к подготовке инженерных кадров для высокотехнологичных производств.
Докладчик – **С.В. Лозинский**, партнер ЗАО «СПГ»
3. Создание системы налоговых льгот для компаний, осуществляющих расходы на создание новой или усовершенствование производимой продукции, а также на создание новых или усовершенствование применяемых технологий, методов организации производства и управления.
Докладчик – **А.О. Алехнович**, руководитель Экспертного центра при Уполномоченном при Президенте РФ по защите прав предпринимателей, Вице-президент Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
4. О ходе реализации программы «Новые кадры для ОПК» (Опережающая подготовка кадров для авиастроительного предприятия в условиях развития цифрового производства).
Докладчик – **Ю. В. Полянсков**, Президент ФГБОУ ВО «Ульяновский госуниверситет»
5. Подготовка инженерных кадров с использованием исключительных дистанционно - образовательных технологий и электронного обучения.
Докладчик – **А.В. Загриценко**, ректор Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Западный открытый технический университет»
6. О разработке нового подхода к подготовке инженерных кадров для высокотехнологичных производств.
Докладчик – **Д.В. Строганов**, проректор по международной деятельности МАМИ.

Обсуждение.

Вступительное слово Председателя Комитета по оборонной промышленности **А. Ю. Беккиева** на тему: «Развитие машиностроения и улучшение работы с кадрами».

Вступительное слово Председателя Комиссии по стратегии развития машиностроительной отрасли **С. Г. Недорослева** на тему: «Пути развития машиностроения и ОПК России».

1. Пути развития машиностроения и ОПК РФ в современных условиях.
Докладчик – **А.С. Малков**, партнер ЗАО «СПГ»

Последствия кризиса в нашей стране и в мире не исключают риск стагнации ОПК. Российский рынок машиностроения по сравнению с мировым достаточно мал и не является основой для выживания отрасли, тем более, что падение мировых котировок на нефть

неизбежно приведёт к тому, что поддержка государством машиностроительной отрасли будет ослабевать, в связи с чем надежды на быстрый рост машиностроения как в мире, так и у нас в стране не оправдались. Масштабы военно-технического сотрудничества и объёмы гособоронзаказа будут пересматриваться вместе с бюджетом, вот почему поддержка государством ОПК также будет ослабевать. В этой связи встаёт основной вопрос, - как выживать предприятиям машиностроения, рассчитывая практически лишь на собственные силы? Возможностями для развития предприятий являются: рост выручки самих предприятий, повышение внутренней эффективности, повышение роли частного капитала и роста производительности труда. К таким возможностям кроме того можно отнести производство высокотехнологической продукции ОПК для нужд гражданской промышленности, а также международную кооперацию в производстве экспортной продукции. Российские предприятия, в отличие от западных, пытаются самостоятельно выполнять весь цикл производственной цепочки. Поэтому необходимо привлечение частного капитала, привлекать базу поставщиков, не бояться внешней кооперации и создавать эффективные рабочие места. Нужно ориентироваться на компетентные рынки, требуются руководители проектов, эффективные маркетологи, надо внедрять проектное управление, улучшать сервис и пост-продажное обслуживание выпускаемой продукции. Требуется создание международных альянсов, учиться производственной культуре, попасть на чужие рынки, локализовать у себя сложное производство, сфокусироваться финалистам на производственной цепочке на ключевых переделах. Необходимо активно подыскивать поставщиков, создавать совместные производства, например, как на Трансмашхолдинге, искать частных инвесторов и со-инвесторов. От государства в этой связи требуется поддержка спроса в виде налоговых льгот, создание свободных экономических зон, поддержка интересов отечественных производителей на внешних рынках, ценообразование с учетом инвестиционной составляющей, а также мобильность переподготовки кадров.

2. Создание системы налоговых льгот для компаний, осуществляющих расходы на создание новой или усовершенствование производимой продукции, а также на создание новых или усовершенствование применяемых технологий, методов организации производства и управления.

Докладчик – А.О. Алехнович, руководитель Экспертного центра при Уполномоченном при Президенте РФ по защите прав предпринимателей, Вице-президент Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»

Создание налоговых льгот промышленным предприятиям для частных инвестиций, которых должно быть больше, чем государственных, потребует новой системы мотивации. У нас списание расходов на НИОКР идёт в соответствии с Налоговым кодексом по списку, в который, например, станкостроение не вошло. По ОПК этот список также неполный. Необходимо перейти от узкого списка налоговых льгот для узкого состава предприятий к системной работе по стимулированию частных инвестиций через систему льгот, исходя из международной практики. Для этого включить предприятия в список Минпромторга России с аккредитацией этим министерством и подтверждением потенциала предприятия. Базовым критерием можно предложить 85% выручки от реализации продукции с количеством работников не менее ста компаний. Эти компании (средние и крупные) получают коэффициент списания расходов на НИОКР – 2.

3. Разработка нового подхода к подготовке инженерных кадров для высокотехнологичных производств.

Докладчик – С.В. Лозинский, партнер ЗАО «СПГ»

60 000 инженеров каждый год после окончания институтов приходят на производство, однако потребность предприятий в инженерных кадрах всё ещё остаётся

большой. Следует отметить, что компетенция выпускников ВУЗов в настоящее время не соответствует их потребности. Примерно 50% отечественных предприятий занимается подготовкой кадров хотя бы по формальным программам. Качество образования стабильно ухудшается, а ценность специалистов повышается. В профессиональных стандартах также усматриваются недостатки: они заимствованы на Западе и не в полной мере подготовлены к нашим потребностям. Для новой индустриальной системы нужны новые кадры, однако, как именно их готовить, единого подхода нет.

4. О ходе реализации программы «Новые кадры для ОПК» (Опережающая подготовка кадров для авиастроительного предприятия в условиях развития цифрового производства).

Докладчик – Ю. В. Полянский, президент ФГБОУ ВО «Ульяновский госуниверситет»

С целью опережающей подготовки современных кадров для авиастроительного предприятия в условиях развития цифрового производства необходимы приобретение соответствующих преподавателей, наличие современного учебно-лабораторного комплекса, подготовка кадров для ОПК и льготы для ВУЗов. Докладчик привёл пример сотрудничества Ульяновского университета с «Авиастаром» и виртуального моделирования в центре компетентности для подготовки инженерных кадров.

5. Подготовка инженерных кадров с использованием исключительных дистанционно - образовательных технологий и электронного обучения.

Докладчик – А.В. Загриценко, ректор Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Западный открытый технический университет»

Применение дистанционного обучения по всем дисциплинам, виртуальные лабораторные работы и инновационный компьютерный тренажер широко применяются в процессе обучения в «Северо-Западном открытом техническом университете».

6. О разработке нового подхода к подготовке инженерных кадров для высокотехнологичных производств.

Докладчик – Д.В. Строганов, проректор по международной деятельности МАМИ.

С целью ранней профориентации студентов в МАМИ ввели новую дисциплину – «проектная деятельность». Д.В. Докладчик считает, что требуются не профессиональные стандарты, а профессиональные программы, которые следует ввести с первого курса обучения.

Обсуждение

В ходе дебатов были затронуты вопросы целевой подготовки специалистов, повышения финансирования ВУЗов, исключения подготовки бакалавров, соответствия компетенции специалистов уровню их заработной платы и другие.

По вопросу подготовки инженерных кадров ОАО «НИИизмерения» внесли предложение:

1. В технических ВУЗах вернуться к системе образования по специальности инженер-конструктор-технолог.
2. Для студентов поступающих на бюджетное образование ввести систему прикрепления к государственным предприятиям, после окончания вуза на 2 года, либо в случае отказа, компенсацию затрат на образование.

От ПАО «КАМАЗ» поступили следующие предложения:

1. Предприятиям, реализующим проекты НИОКР за счет государственного бюджета, разрешить полученные в результате разработок опытные образцы дальше использовать в собственных НИОКР для модернизации и унификации конструкций.
2. Проработать вопрос о возможности стажировок молодых специалистов в передовых зарубежных инжиниринговых компаниях за счет средств государственного бюджета по ключевым направлениям научно-технического развития научной базы Российской Федерации.
3. В приоритетном порядке поддерживать инфраструктурные проекты ВУЗов в рамках программы кадров для ОПК в автомобильной отрасли.
4. Проводить упреждающую подготовку преподавательского состава ВУЗов, ведущих подготовку инженерных кадров, в соответствии с мировыми тенденциями.

По итогам совместного заседания Комитета по оборонной промышленности и Комиссии по стратегии развития машиностроительной отрасли ЦИТК «Парус» сформулирован ряд предложений:

1. Машиностроительная сфера характеризуется длительным производственным циклом. При колебании валютных курсов в сырьевых отраслях возникает возможность извлечения дополнительного дохода за счет повышения эффективности экспортных операций. В машиностроительной сфере промышленности, особенно ориентированной на внутренних потребителей, отсутствует возможность гибко увязывать свою ценовую политику с динамикой роста цен на основное сырье и материалы.

Для создания устойчивого баланса интересов внутреннего и внешнего рынков предлагается ввести КУРСОВУЮ ПОШЛИНУ на сырье и материалы, корректирующую эффективность экспорта в случае курсовых колебаний.

2. В последнее время появилось много художественных фильмов о героях спорта и защитниках Отечества. При этом, на наш взгляд, деятели искусства не уделяют достаточного внимания героям труда, ярким изобретателям, пионерам науки. Вследствие этого для молодежи ценность творческого созидательного труда остается низкой. Рекомендуются изменить приоритеты в сфере финансирования производства продукции кинематографа в пользу проектов, создающих привлекательный образ человека науки и техники.

3. Для работы на сложных современных производствах необходимы сотрудники, обладающие индустриальным менталитетом. Сложные технологические производства требуют не только знания технических вопросов, но и соответствующих механизмов самоорганизации. В противном случае возникают дополнительные затраты на усиление контрольных функций в промышленности. Формирование технического мировоззрения начинается с юношеского возраста.

Предлагается ускорить восстановление сети учреждений технического творчества для детей и подростков, с целью отбора и самоопределения будущих изобретателей, инженеров и производственников, а также увеличить объем учебных программ по технически значимым дисциплинам.

4. Недисциплинированность на производстве приводит к неоправданным потерям и принципиальной невозможности выпуска качественной высокотехнологичной продукции. Вместе с тем за последнее время снизилась дисциплина школьников и студентов. Регулярно в СМИ появляются сообщения о противоправном поведении учащихся.

Министерству образования необходимо повысить эффективность воспитательной работы, обеспечить отбор в технические вузы не только по критериям знания профильных

предметов, но и по критериям дисциплинированности и ответственности, а также усилить требования к дисциплинированности студентов в период обучения в вузе.

5. По сравнению с развитыми странами в России чрезмерно высокие затраты на обеспечение учета и отчетности предприятий. Это дает необоснованные преимущества конкурентам отечественного машиностроения.

Необходимо оптимизировать требования учета с целью уменьшения трудоемкости учетных процессов.

6. Развитие машиностроительной сферы и научно-технического потенциала страны является одной из стратегических задач государства.

Целесообразно ввести процедуру моделирования предлагаемых мер государственного регулирования машиностроительной отрасли с привлечением специальных игровых технологий. Это улучшит качество государственного управления.

По итогам заседания принято **РЕШЕНИЕ**:

По результатам доклада Алехнович А.О. собрать рабочую группу из членов Союза машиностроителей для дальнейшей проработки вопроса налогового стимулирования НИОКР предприятий машиностроительной отрасли.

Председатель Комитета
по оборонной промышленности



А.Ю. Беккиев

Председатель Комиссии
по стратегии развития
машиностроительной отрасли



С.Г. Недорослев