Опыт комплектования подразделений безопасности Объединенной двигателестроительной корпорации

Директор по безопасности АО «ОДК»
Бордорян Владимир Данилович

Объединенная Двигателестроительная Корпорация

Опыт комплектования подразделений безопасности Объединенной двигателестроительной корпорации

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ в части возможности установления требований, предъявляемых к компетенции принимаемого работника и видов подтверждающих её документов (глава 11), а также необходимости соблюдения условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими (ст. 64.1).

2. Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», в соответствии с которым для ответственных работников подразделений безопасности (операторов обработки персональных данных) в виде соответствующих обязанностей определены требования к сохранности персональных данных при их сборе, обработке и передаче (глава 4).

3. Постановление Правительства РФ от 06.02.2010 №63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне» устанавливает перечень обстоятельств, препятствующих оформлению допуска, а так же влекущих его прекращение.

Типовая структура подразделений безопасности

Квалификационные требования, предъявляемые к работнику подразделения противодействия коррупции:

- высшее образование;
- опыт работы в системе правоохранительных органов (спецслужб) не менее 5 лет;
- особые условия допуска к работе – иметь соответствующую решаемым задачам форму допуска к сведениям, составляющим государственную тайну;
- понимание принципов уголовного, гражданского и арбитражного судопроизводства, а также деятельности контрольно-надзорных органов;
- знание требований антикоррупционного законодательства;
- уверенное владение вычислительной техникой и программным обеспечением, позволяющим работать по направлению деятельности: Windows, MS Office, гипертекстовые и иные программные оболочки ведения баз данных (СПАРК, Кронос и др.).

Морально-деловые требования:

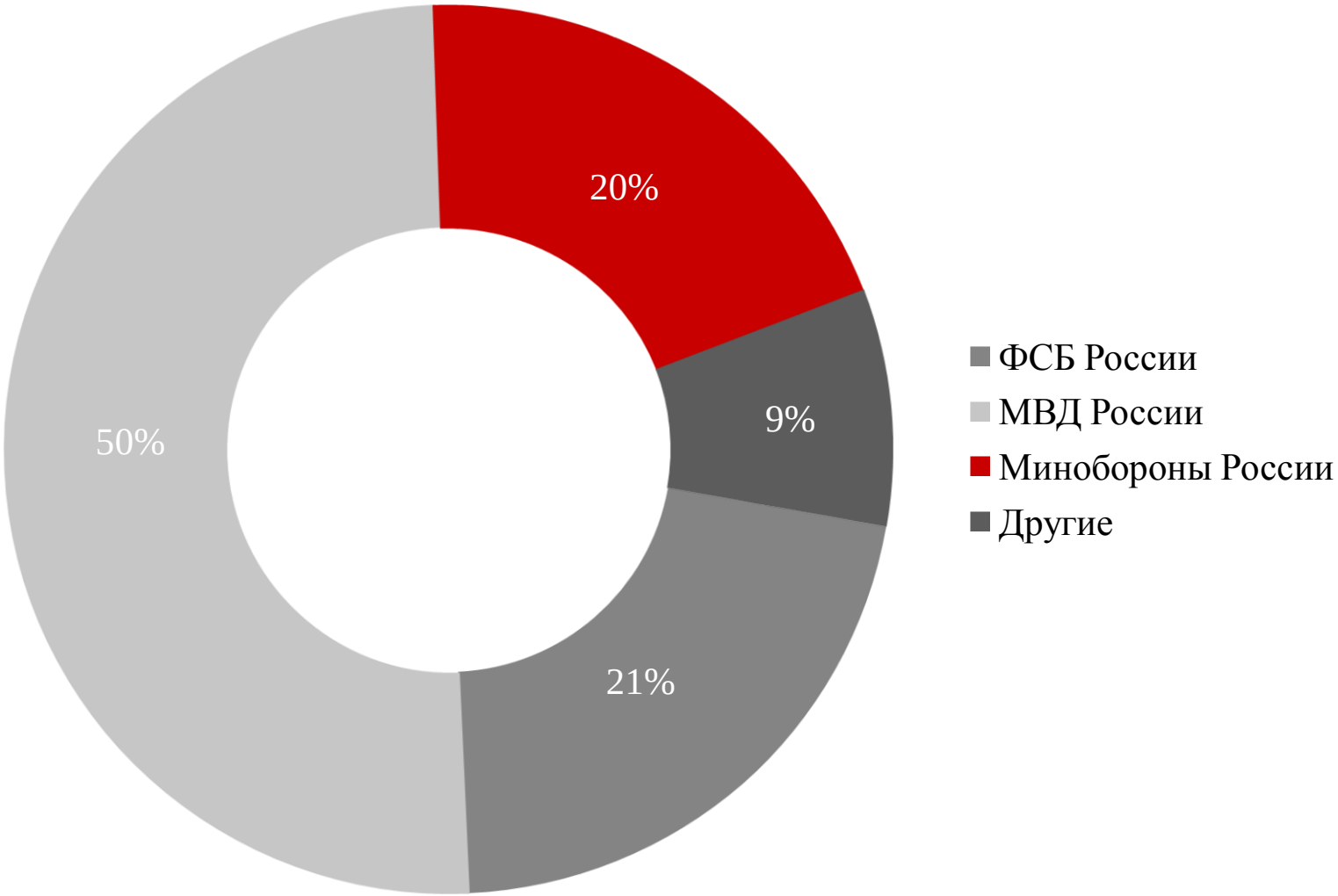
- профессиональная компетентность;
- аналитический склад ума;
- коммуникабельность и организованность;
- требовательность;
- честность;
- последовательность и настойчивость;
- целеустремленность;
- инициативность;
- уравновешенность;
- аккуратность и вежливость.

Квалификационные требования, предъявляемые к работнику подразделения информационной безопасности:

– высшее образование;
– опыт работы по специальности не менее 3 лет;
– особые условия допуска к работе – иметь соответствующую решаемым задачам форму допуска к сведениям, содержащим государственную тайну;
– знание законодательства Российской Федерации в области обеспечения информационной безопасности;
– знание и опыт работы со средствами защиты информации от несанкционированного доступа, средствами межсетевого экранирования, антивирусными решениями, сканерами анализа защищенности, системой контроля утечек информации ограниченного распространения;
– опыт аттестации объектов информатизации, а также выполнения функций администратора безопасности информации;
– уверенное владение вычислительной техникой и программным обеспечением, позволяющим работать по направлению деятельности.

Морально-деловые требования:

– профессиональная компетентность;
– аналитический склад ума;
– коммуникабельность и организованность;
– требовательность;
– честность;
– последовательность и настойчивость;
– целеустремленность;
– инициативность;
– уравновешенность;
– аккуратность и вежливость.


20%
9%
50%
21%
ФСБ России
МВД России
Минобороны России
Другие

ВЫВОДЫ

1)в иерархически сложных, территориально разнесенных организационных структурах критически важно унифицировать процессы управления персоналом, т.е., построить его на единых, понятных всем требованиях;

2)при подборе, согласовании и приеме на работу кандидатов необходимо четко разграничить и нормативно закрепить права, обязанности и ответственность должностных лиц предприятий и управляющей организации, при её безусловной ведущей роли;

3)при изучении кандидата необходимо уделять внимание не только его соответствию квалификационным требованиям, но и компетентности по конкретному направлению деятельности, личным и деловым качествам, а также реальной системе ценностей кандидата;

4)делать ставку на офицерский состав.

Опыт комплектования подразделений безопасности Объединенной двигателестроительной корпорации

Директор по безопасности АО «ОДК»
Бордорян Владимир Данилович

Объединенная Двигателестроительная Корпорация