АССОЦИАЦИЯ
ЛИГА СОДЕЙСТВИЯ
ОБОРОННЫМ
ПРЕДПРИЯТИЯМ

Комитет по комплексному обеспечению безопасности на отечественных промышленных предприятиях

Заседание Комитета на тему:

«О комплектовании подразделений безопасности промышленных предприятий и организации профессиональной подготовки работников сферы безопасности»

Доклад:

«О необходимости и целесообразности первоначальной профессиональной переподготовки и последующего повышения квалификации работников сферы безопасности промышленных предприятий»

Докладчик: Юрченко Александр Васильевич

Член Комитета, профессор, директор Института проблем безопасности НИУ «Высшая школа экономики», председатель подкомитета по экономической безопасности Комитета ТПП России по безопасности предпринимательской деятельности, член Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов ГК «Ростех».
Генерал-майор запаса ФСБ России.

Москва, 28 июля 2020 года

Основные тезисы

1. Мотивация работодателя в сфере повышения квалификации персонала;
2. Квалификационные требования к профессиям в области безопасности;
3. Существующие формы дополнительного профессионального образования;
4. Особенности взаимодействия работодателя и обучающей организации;
5. Специфика использования дистанционной формы обучения;
6. Формирование корпоративных стандартов;
7. Первоначальное обучение вновь принимаемых на работу сотрудников. Систематическое повышение квалификации и аттестация.
8. Наши предложения.

Три танкиста (кейс)

Из диалога молодых бизнесменов:

<u>Первый</u>
«Я не доверяю бывшим полицейским и фсбэшникам по ряду причин – одни воруют, вторые все докладывают своим коллегам. Поэтому подобрал трех бывших офицеров-танкистов, сам их всему быстро научил и они создали лучшую в стране службу безопасности…»

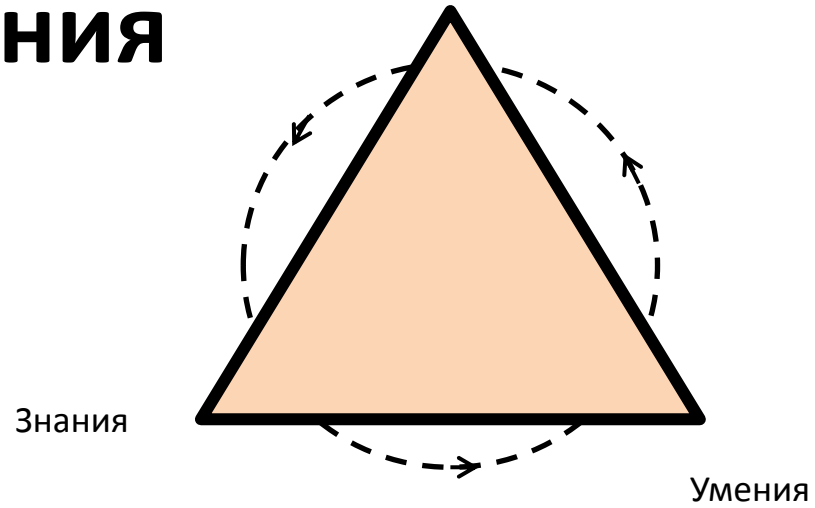
<u>Второй</u>
«Вот это да! Так и нужно делать!»

Комментарий профессионала понятен.

Собственного опыта недостаточно

В своей книге «С первой фразы» американский консультант Лиза Крон очень образно отметила, что опыт других людей не менее важен, чем наш собственный: **«Если бы мы опирались только на свой собственный опыт, то никогда не слезли бы с горшка»**. Хлестко, но справедливо.

Треугольник познания

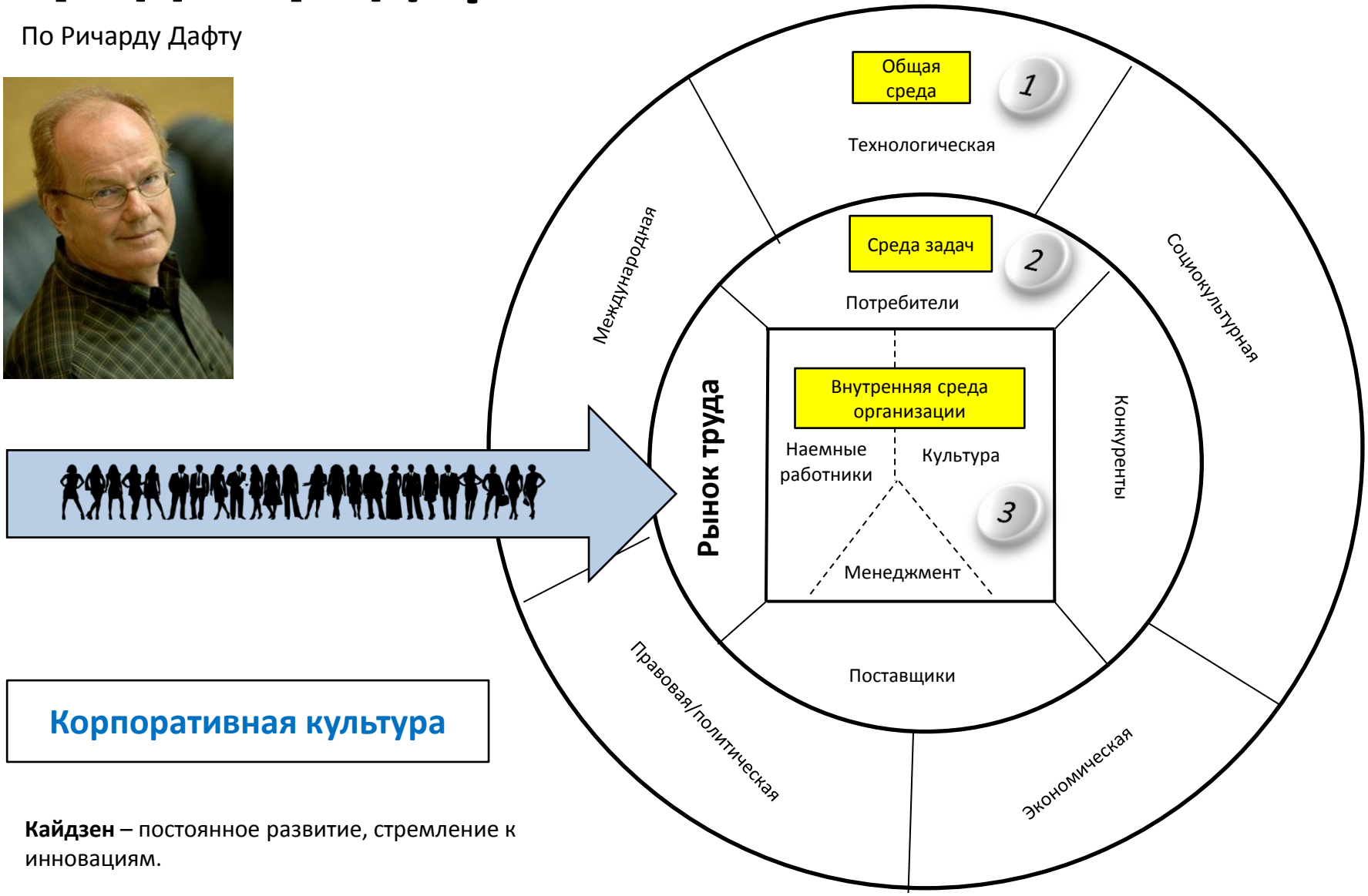


Компетенции

Среда предприятия

Это аналог нашей оперативной обстановки

По Ричарду Дафту



Корпоративная культура

Кайдзен – постоянное развитие, стремление к инновациям.

Наличие проблемы адаптации

В систему безопасности предприятия приходит новый сотрудник и сразу возникает вопрос о его скорейшем включении в активную практическую деятельность.

Вариант № 1

Когда речь идет о зачислении сотрудников в частные охранные предприятия или подразделения ведомственной охраны, то все достаточно четко описано в нормативно-правовых документах. Хотя проблемы на новом месте возникают.

Если у нас нет своей физической охраны, то мы используем институт аутсорсинга и заключаем договор с профильным предприятием. Но и в этом случае мы несем ответственность за тех, с кем заключили договор.

Вариант № 2

Когда мы отбираем кандидатов с высшим образованием на руководящие и инспекторские должности в подразделения экономической, финансовой, информационной и кадровой безопасности, возникают некоторые проблемы с адаптацией к работе в системе негосударственной безопасности.

Практика показывает, что далеко не все бывшие оперативные работники, следователи, прокуроры отчетливо понимают отличия своей новой работы от государственной службы.

С функцией физической безопасности почти все решено на законодательном уровне.

Нормативно неплохо описана область информационной безопасности.

Проблемы нового сотрудника

Вчера

На государственной службе

Форма собственности роли не играет

Сегодня

- Профильное высшее образование, система переподготовки и профессиональные знания;
- Выработанные годами практической службы умения и навыки;
- Правовой статус офицера и должностные полномочия;
- Служебная иерархия и государственная защита…

Как ему помочь?

<u>Почти все изменилось:</u>

1. Совершенно новая среда;
2. Новый правовой статус;
3. Новые полномочия;
4. Новое содержание работы (хотя и похожее на предыдущую);
5. Отсутствие необходимых знаний, умений и навыков;
6. Попытка заменить их старым багажом;
7. Новые коммуникативные коды…

Если вы хотите, чтобы служба безопасности была на высоком профессиональном уровне, то следует помочь новым сотрудникам с освоением новой для них среды.

Выбор есть всегда

Вы можете полностью отказаться от любой формы обучения персонала.
При этом важно понимать, что у ваших сотрудников есть право самостоятельно повышать свою квалификацию.

Вы можете самостоятельно обучать своих сотрудников.
Но важно учитывать, что вы сами можете не иметь компетенций, необходимых преподавателю.

Вы можете выбрать одну из программ адаптации к профессии.
На рынке их большое множество, очень важно не ошибиться с выбором.

Вы можете выбрать одну из программ повышения квалификации.
Их также много, но очень эффективно проводить ПК совместно с образовательной организацией.

Вы можете выбрать одну из программ переподготовки.
Они также в изобилии, но важна репутация образовательной организации, анализ преподавательского состава и программы ДПО (от 250 академических часов), второго высшего образования или более высокого уровня образования.

Кажется, если ваш инспектор просто скачивает справку из «Спарка», то и учить его ничему не нужно. Но кто эту справку будет изучать?

Профессиональный рост

1

Для сокращения периода адаптации нужна первоначальная подготовка (так называемая «школа молодого бойца». Желательно, чтобы она состояла из двух частей:

1) Переподготовка или повышение квалификации;
2) Изучение структуры СБ и нормативно-правовой базы в части касающейся.

2

Практическая деятельность на порученном участке с закреплением наставника из числа опытных сотрудников.

3

Работа сотрудника над собой с целью совершенствования уровня профессиональной подготовки. Обмен опытом внутри функционального подразделения. Периодические учебные занятия внутри подразделения. Курсы повышения квалификации.

4

Определение должностного профиля, профессиональных критериев оценки работы на порученном участке. Регулярная аттестация сотрудника.

Кайдзен – постоянное развитие, стремление к инновациям.

Что есть на рынке услуг ДПО

Переподготовка:

Более 250 академических часов, диплом
магистратура, MBA, второе высшее, курсы переподготовки

ООО Учебный центр ДПО «Информзащита»

Программа ПП «Экономическая безопасность». 260 часов. Стоимость обучения 1 человека: 200 000 руб.

Институт ДПО Московского финансово-юридического университета

Программа ПП «Экономическая безопасность». 970 академических часов (9 месяцев). Стоимость обучения 1 человека: 50 000 руб.

ООО «Единый центр ДПО»

Программа ПП «Экономическая безопасность». 520 академических часов. Стоимость обучения: не указано.

АНО ДПО «СНТА»

Программа ПП «Экономическая безопасность». 500 академических часов. Стоимость обучения: не указано.

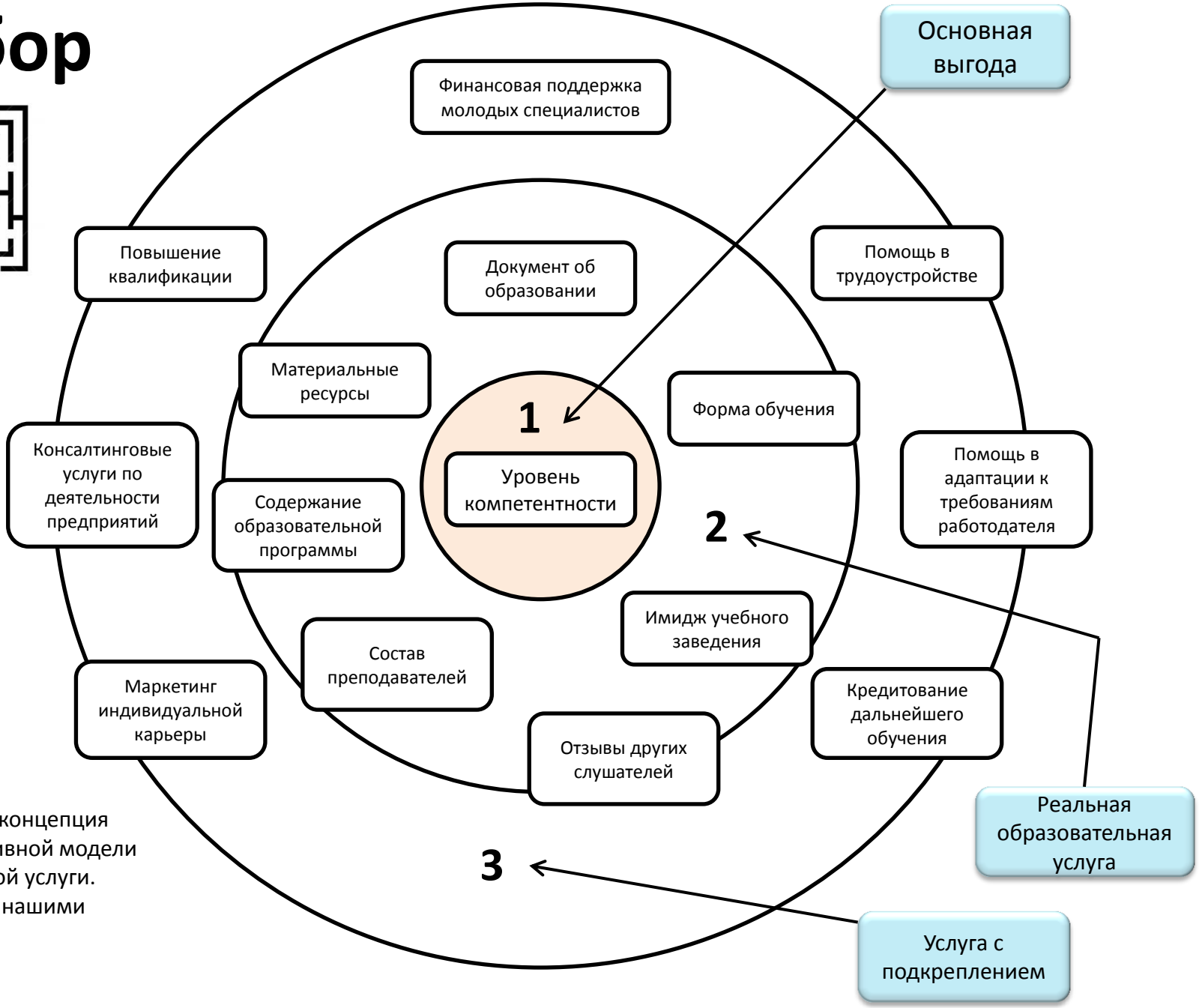
Повышение квалификации:

Менее 250 академических часов, свидетельство

курсы продолжительностью от 8 академических часов и более

ООО Учебный центр ДПО «Информзащита»	Программа ПК «Комплексное обеспечение безопасности фирмы». 24 а.ч. (три дня). Стоимость обучения 1 человека: 30 000 руб.
Институт национальной безопасности РАНХИГС	Программа ПК «Экономическая безопасность». 72-502 а.ч. Стоимость обучения: в зависимости от объема программы.
НП ДПО ЦПК «Русская школа управления»	Программа ПК «Безопасность бизнеса». 40 а.ч. Стоимость обучения 1 человека: 27 750 руб.
УЦ «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана	Программа ПК «Специалист по кадрам». 88 а.ч. Стоимость обучения 1 человека: 47 190 руб.
Высшая школа государственного аудита МГУ	Программа ПК «Экономическая и финансовая безопасность бизнеса». 84 а.ч. Стоимость обучения не указана.

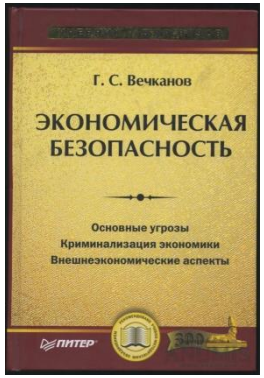
Выбор

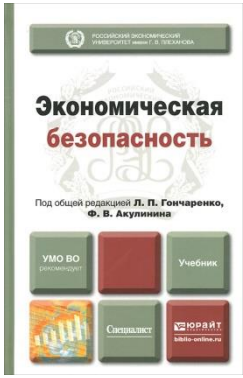


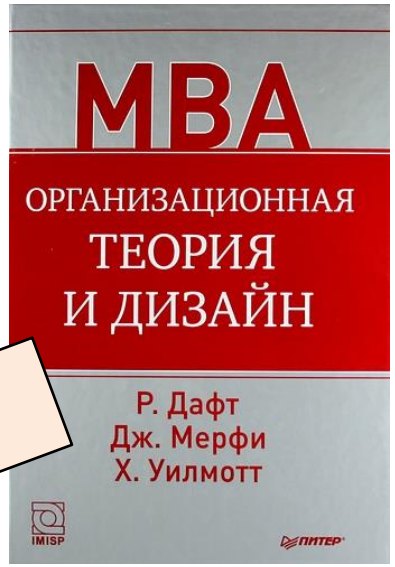
Трехуровневая концепция мультиатрибутивной модели образовательной услуги. Кузьмина Е.Е. с нашими дополнениями.

Экономическая безопасность или менеджмент?

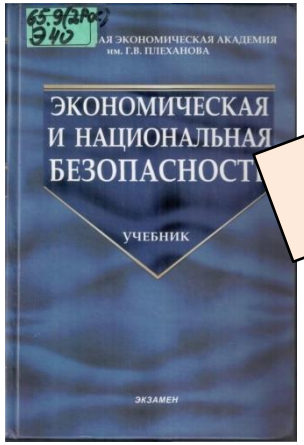
В учебниках по общему менеджменту вы ничего не найдете о рисках и безопасности. Они учат управлению на позитивных примерах.







В риск-менеджменте вы не узнаете ничего об управлении в экономике и об экономической безопасности.



Они не слышат друг друга?

В литературе по вопросам экономической безопасности вы найдете попытки подменить национальную безопасность, сузить до бухгалтерского учета или борьбы с экономическими преступлениями. О рисках и менеджменте также ничего.

Это не наш подход

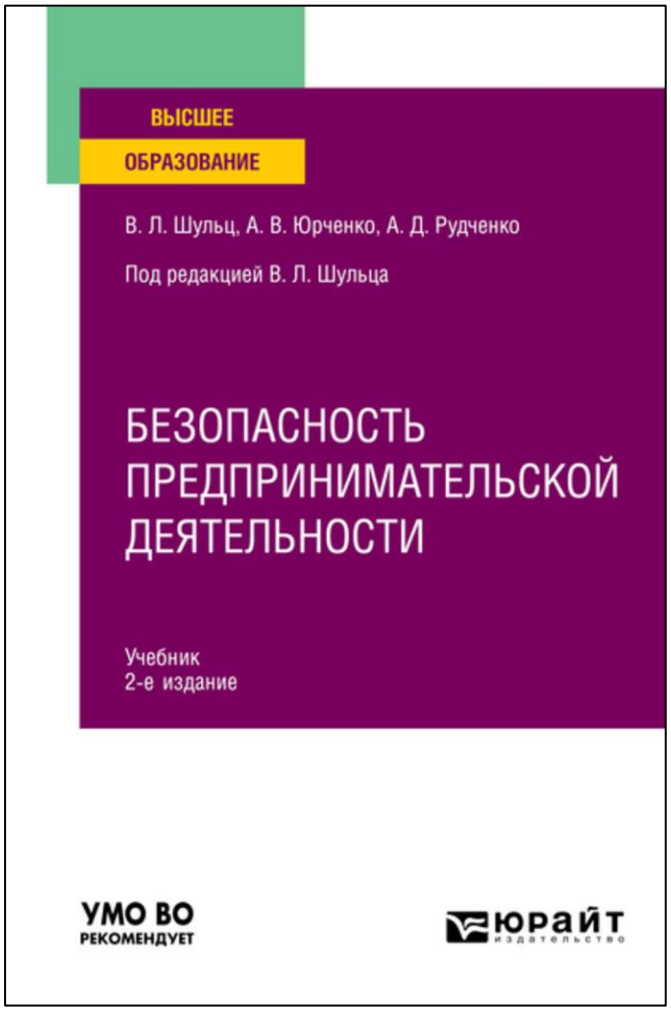
Существо проблемы 1

Почему нам не подходит экономическая безопасность?

Наш базовый учебник

Впервые наш учебник вышел в 2016 году, затем он переиздавался в 2017, 2018 и 2019 годах. За этот период было приобретено около 1000 экз. на бумажном носителе (среди них и Департамент безопасности ГК «Ростех». Что очень важно, за этот период электронную версию издания приобрели 226 вузов России и стран СНГ. По данным издательства, с электронной версией учебника работало более 2 млн. студентов.

В начале 2020 года в издательстве «Юрайт» вышло 2-е издание учебника, дополненное и переработанное. Оно на 10 авторских листов больше, устранены сокращения, расширены примеры, актуализированы научные источники.
В настоящее время мы готовим к нему два дополнения: расширенный альбом схем с пояснениями и сборник практических примеров (кейсов), предлагаемых задач и деловых игр. Это позволит предложить нашему слушателю полный учебно-методический комплекс.



Структура нашего подхода

- Топ-менеджер компании отвечает за результаты производства;
- Топ-менеджер отвечает за состояние основных средств;
- Топ-менеджер отвечает за корпоративные финансы;
- Топ-менеджер отвечает за кадровую политику;
- Топ-менеджер отвечает за текущее и перспективное планирование;
- Топ-менеджер отвечает за допущенные ошибки;

- Кто отвечает за безопасность предприятия?

1) Предмет и система курса. Общие вопросы безопасности;
2) Среда предприятия. Основы менеджмента;
3) Экономическая безопасность предприятия;
4) Финансовая безопасность предприятия;
5) Информационная безопасность предприятия;
6) Физическая и инженерно-техническая безопасность предприятия;
7) Кадровая безопасность предприятия;
8) Комплексная безопасность предприятия.

Что мы предлагаем?

1

Институт создан профессионалами в 2012 году и является структурным подразделением одного из ведущих вузов страны. Мы имеем большой набор программ, которые можем модифицировать под любого клиента.

2

По нашей инициативе НИУ ВШЭ и ГК «Ростех» в 2014 году подписали соглашение о сотрудничестве в области науки и образования. С 2014 года мы участвуем в работе Комиссии по противодействию коррупции, а с 2019 года участвуем в работе нашего Комитета. Хорошо знаем структуру, функции и специфику.

3

У нас готова программа дисциплины «Безопасность предпринимательской деятельности» (114 академических часов), предназначенная для системы дополнительного профессионального образования. Она подходит для первоначальной подготовки вновь зачисленных в службу безопасности сотрудников с высшим образованием. Она подойдет и в том случае, если вы хотите выработать единые подходы в своей команде.

4

В этом году мы совершаем уже 3-й набор на единственную в стране магистерскую программу «Аналитик деловой разведки», которая готовит уникальных специалистов в области сбора и анализа информации.

5

В рамках магистратуры у нас есть ряд самостоятельных дисциплин или разделов дисциплин, которые мы можем предложить для системы дополнительного профессионального образования. Среди них: «Управление сложными системами безопасности для руководителей», «Феномен терроризма и безопасность гражданского общества», «Легальные источники информации для целей деловой разведки», «Противодействие коррупции», «Теория систем и системный анализ в области безопасности бизнеса», «Цикл деловой разведки», «Комплексный анализ предприятий», «Особенности скрытого поиска информации в среде Интернета» и др.

6

На основании существующего договора и по Вашему заказу мы можем подготовить для руководящих работников программу MBA, курсы ПП в форме второго высшего образования…

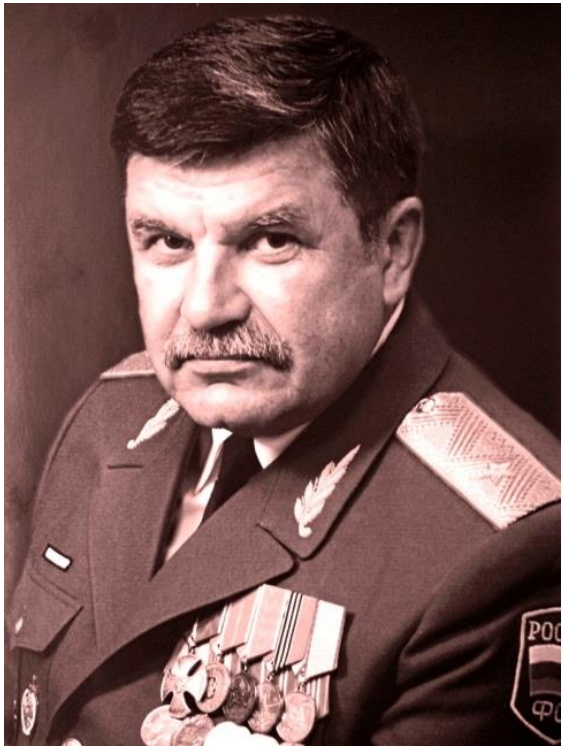
Благодарю за внимание!

Юрченко Александр Васильевич

Директор Института проблем безопасности
НИУ «Высшая школа экономики»

Сайт института: security.hse.ru

Тел. +7 (985) 761-12-44
E-mail: ayurchenko@hse.ru



Институт проблем безопасности НИУ «Высшая школа экономики»

Магистерская программа «Аналитик деловой разведки» (в рамках ОП «Менеджмент»)
2 года обучения, 4500 академических часов.
Стоимость обучения: 790 тыс. руб. (оплата по полугодиям – 4 платежа).